

# 《知识型人力资本胜任力研究》

## 书籍信息

版次：1  
页数：200  
字数：280000  
印刷时间：2011年06月01日  
开本：16开  
纸张：胶版纸  
包装：精装  
是否套装：否  
国际标准书号ISBN：9787030310026  
丛书名：21世纪科技与社会发展丛书

## 内容简介

随着知识经济时代的到来，尤其是进入20世纪80年代以来，世界经济正在进入以知识经济为主导的新时期，作为知识经济的载体，知识型人力资本也备受关注。《知识型人力资本胜任力研究》以医生、财务管理人员、高校教师、银行客户经理这四种典型的知识型工作者为研究对象，通过运用现代管理学研究方法，从胜任力的角度阐述知识型工作者应具备的各项素质，提炼出四种知识型工作者应具有胜任本职工作的各项指标，为部门“选”、“用”、“育”、“留”人才提供科学的依据，并在应用过程中做了具体的说明，具有较强的操作性。

《知识型人力资本胜任力研究》可供企业及事业单位管理人员、相关专业研究人员及高校师生阅读。

## 目录

### 总序

### 第四辑序

### 第一章 导论

#### 第一节 知识型企业及其特征

#### 第二节 知识型企业员工人力资本

#### 第三节 知识型人力资本与知识型员工

#### 第四节 胜任力概述

### 第二章 医生胜任力模型研究

#### 第一节 引言

#### 第二节 研究步骤、对象及方法

#### 第三节 访谈数据分析

#### 第四节 模型内部结构研究及模型验证

#### 第五节 研究结论

### 第三章 财务管理人员胜任力研究

## [显示全部信息](#)

## 在线试读部分章节

## 第一章 导论

进入20世纪80年代以来，知识经济初现端倪，出现了“知识爆炸”，知识的丰富极大地开阔了人们的视野，产品和服务中的知识含量越来越高，知识甚至成为了专门的产品和服务，如医疗服务、教育服务、金融理财服务、游戏产品和创意产品等。企业的运作模式已彻底从以传统的生产产品为主转向以人力资本、智力资源开发为主，知识已经成为一国经济发展的重要投入要素。

与此同时，企业及组织的人力资源结构也正迅速地发生着变化，企业核心竞争力及利润源泉已不仅仅取决于其所拥有的有形资产和资本化的劳动，而是更多地取决于知识这一无形资产。传统劳动力逐渐被新的知识性人力资本所取代。知识型员工不同于工业经济时代的传统工人，也不同于知识经济时代的非知识型员工，他们具有自身的职业特点。知识型员工的出现对社会的结构、经济的发展都产生了重大影响并逐渐成为企业竞争优势的决定性因素和人力资源管理的核心。

20世纪60年代初，美国管理学教授德鲁克首次提出了“知识工作者”和

“知识管理”的概念。他指出，我们正在进入知识社会，在这个社会中最基本的经济资源不再是资本、自然资源和劳动力。在这个社会中知识工作者将发挥主要作用。在知识经济的时代，知识资源成为组织的一个主要的战略资源，组织的竞争优势就来自于对知识资源的有效开发和管理。

知识型员工的主要特征就是创造性，他们通过充分利用现代科学技术知识来提高生产率，使得脑力劳动所创造的价值大于体力劳动所创造的价值，因此，激

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)