

《有效培训》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2011年11月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787510031694

丛书名：管理人手册

后浪图书旗舰店

× / 用 / 匠 / 人 / 精 / 神 / 打 / 磨 / 出 / 属 / 于 / 你 / 属 / 于 / 后 / 浪 / 的 / 精 / 品 / 书 / ×



拥有提升雇员的绩效并为他们寻求长期工作目标的能力是成为一名优秀经理的重要因素。培训让你的雇员可以承担更多的责任，让你有更多的时间做好经理工作。约翰·伊顿、罗伊·约翰逊所著的《有效培训》能帮助你的团队获得*好的成绩，使你能够专注于更好的组织工作。实用的经验，包括近百条简明提示，告诉你如何让你与其他人的培训得以发展。本书*后的自我测评使你可以评估自己作为培训师的技能。如果你正在试图向你周围的人灌输培训的价值，那么这本书将向你提供非常有价值的参考和建议。

内容简介

从设定绩效目标到支持员工取得进步，《有效培训》告诉你如何激励他人自我发展、提高主动性和为自己负责。学会如何调整你的培训风格以适应团队和个人，如何将授权作为培训的工具，以及如何克服消极的态度。一些有用的提示会帮助你处理实际情况，并提高你作为榜样和知己的影响力。《有效培训》由约翰·伊顿、罗伊·约翰逊所著。

作者简介

约翰·伊顿 (John

Eaton) , 著名的教练和培训者 , 拥有博士学位。咨询公司 “ 教练解决方案 ” (Coaching Solutions) 合伙人 , 擅长提升受训者的领导和沟通的技能。与罗伊 · 约翰逊合著有《NLP的商业运用》(Business Applications of NLP)。罗伊 · 约翰逊 (Roy Johnson) , 具有MBA学位 , 拥有在众多国家担任跨国公司高级管理职务的经历。他是 “ 教练解决方案 ” 的高级合伙人 , 同时也经营着一家广受赞誉的培训公司 (PACE) 。

目录

出版说明

引言

第一章 认识培训

1.1 什么是培训

培训如何发挥作用

培训的过程

培训的基本原则

1.2 为什么要培训

更多授权

更少监督

发挥潜力

成功的战略

以人为本

培养员工的积极态度

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)