

《实用企业年金政策解答—金袋鼠丛书》

书籍信息

版次：1
页数：290
字数：240000
印刷时间：2006年09月01日
开本：32开
纸张：胶版纸
包装：平装
是否套装：否
国际标准书号ISBN：9787504554956
丛书名：金袋鼠丛书·政策解答系列

内容简介

党的十六人和十六届三中、四中全会，从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，把构建社会主义和谐社会作为一项重大任务提到全党全社会面前，动员全党全社会在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。这一重要奋斗目标的提出，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。

近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民。惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系到亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。

劳动和社会保障工作任重而道远。其政策性强、专业性强，又与群众的利益息息相关，但近年来随着改革的深入，制度创新，政策频出，不仅仅是普通劳动者。即便是专业工作者全部掌握劳动和社会保障的各项政策也是一件很困难的事情。为了加强这方面普及宣传教育的力度，我们专门成立了“全袋鼠丛书”编委会，由熟知劳动和社会保障政策的专业人士组成。

党的十六人和十六届三中、四中全会，从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，把构建社会主义和谐社会作为一项重大任务提到全党全社会面前，动员全党全社会在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。这一重要奋斗目标的提出，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民。惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系到亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。劳动和社会保障工作任重而道远。其政策性强、专业性强，又与群众的利益息息相关，但近年来随着改革的深入，制度创新，政策频出，不仅仅是普通劳动者。即便是专业工作者全部掌握劳动和社会保障的各项政策也是一件很困难的事情。为了加强这方面普及宣传教育的力度，我们专门成立了“全袋鼠丛书”编委会，由熟知劳动和社会保障政策的专业人士组成。《实用企业年金政策解答》讲述了：近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民。惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系到亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。

[显示全部信息](#)

目录

一、企业年金基本知识

- 1?什么是企业年金？
- 2?企业年金具有什么特征？
- 3?企业年金性质是什么？
- 4?企业年金有哪些主要类型？
- 5?企业年金有哪些主要作用？
- 6?企业年金应遵循哪些原则？

二、企业年金制度规定

- 7?我国企业年金发展大体分几个阶段？
- 8?我国企业年金发展现状如何？
- 9?我国原来开展的企业补充养老保险的主要做法有哪些？
- 10?原来开展的企业补充养老保险存在哪些问题？
- 11?建立企业年金应具备哪些条件？
- 12?建立企业年金的程序是什么？
- 13?企业年金所需费用怎样缴纳？
- 14?企业年金缴费从何渠道列支？
- 15?企业年金缴费有无最高限制？
- 16?企业年金基金如何构成？
- 17?企业年金基金的管理模式是什么？
- 18?企业缴费和个人缴费如何计入职工企业年金个人账户？
- 19?企业年金基金投资运营收益如何计入个人账户？
- 20?企业年金待遇如何领取？
- 21?出境定居人员的企业年金能否提前领取？
- 22?职工变动工作单位、升学、参军、失业，其企业年金个人账户如何处理？
- 23?职工或退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额如何处理？
- 24?企业年金如何管理运营？
- 25?中国企业年金基金管理和运营包括哪些主体？
- 26?《企业年金试行办法》的执行情况由哪个机关负责监督检查？
- 27?因履行企业年金合同而发生争议如何处理？
- 28?因订立或者履行企业年金方案而发生争议如何处理？
- 29?对订立企业年金方案的争议处理有何具体规定？

三、企业年金方案制定

四、企业年金方案备案

五、企业年金基金

六、受托人

七、账户管理人

八、托管人

九、投资管理人

十、中介服务机构

十一、企业年金资格认证

十二、企业年金投资管理

十三、企业年金基金监管

十四、国外企业年金

附录：相关法律、法规与规范性文件

在线试读部分章节

一、企业年金基本知识

1 什么是企业年金？

企业年金即企业补充养老保险，是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，依据国家政策和本企业经济状况建立的、旨在提高职工退休后生活水平、对国家基本养老保险进行重要补充的一种养老保险形式。

2 企业年金具有什么特征？

企业年金一般具有五个主要特征：（1）由企业发起建立。（2）经办方式多种多样，具体为大企业自办；由多家企业联合或行业管理机构建立的区域性或全国性协会、基金会经办；由有关中介机构经办；由有关金融机构包括各类银行、基金管理公司、证券公司、寿险公司经办。（3）国家给予一定的税收优惠政策：企业年金缴费以及基金的投资可免税。（4）企业年金基金实行市场化投资运营。（5）政府在年金的建立和管理中不承担直接责任，政府的主要职能是对其进行严格的监管。

3 企业年金性质是什么？

企业年金实质上是一种企业内部福利制度，是第一次收入分配的延续，既不同于基本养老保险，又不同于商业保险，应当定位于企业保险。……

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)