

# 《中公2016农村信用社招聘考试专用教材面试通关 必读》

## 书籍信息

版次：1

页数：1

字数：1

印刷时间：2015年12月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787510065286

丛书名：农村信用社招聘考试专用教材

## 编辑推荐

### [中公2017农村信用社招聘考试辅导教材面试特训](#)

《中公版·2016农村信用社招聘考试专用教材：面试通关必读》农信社面试的难度在不断加大，无形中增加了考生的备考压力。基于此，本书为了帮助考生有效提升备考效率，向考生详细介绍了农信社的招聘情况、面试形式、考题构成、应答方法，并精选了农信社常采用的面试形式--结构化面试及无领导小组讨论面试中的真题，给予了详尽的解答。为帮助考生更好地消化吸收书本中的知识，本书还附带有详细的面试真题解析。此外，由于有些地区会增加对英语能力的测查，本书也特增加了英语面试部分。

## 内容简介

《中公版·2016农村信用社招聘考试专用教材：面试通关必读》共包括七章，分别为农信社面试概论、农信社结构化面试、农信社结构化面试题类型详解、农信社结构化面试真题解析、农信社无领导小组讨论面试、农信社面试英语以及农信社面试礼仪和心理调适，全面涵盖从面试基础理论到心理调适方法等农信社面试备考中的内容，帮助考生全方位提升面试应试能力。

## 目录

### \*\*章 农信社面试概论

#### \*\*节 农信社简介

##### 一、农信社概况

##### 二、农信社内部岗位设置

#### 第二节 农信社招聘概况

##### 一、招聘特点

##### 二、职业发展道路

##### 三、招聘职位及要求

##### 四、薪酬福利

#### 第三节 农信社招考流程

##### 一、省农信社招录程序示例

## 二、农信社一般招录流程

### 第四节 农信社面试考情介绍

- 一、总体考情分析\*\*章 农信社面试概论\*\*节 农信社简介一、农信社概况
- 二、农信社内部岗位设置第二节 农信社招聘概况一、招聘特点二、职业发展道路
- 三、招聘职位及要求四、薪酬福利第三节 农信社招考流程一、省农信社招录程序示例
- 二、农信社一般招录流程第四节 农信社面试考情介绍一、总体考情分析
- 二、面试题特点分析三、各省份面试考情特点第二章 农信社结构化面试\*\*节
- 结构化面试概述一、结构化面试的含义二、结构化面试的特点三、结构化面试的命题
- 四、结构化面试的流程五、结构化面试的评分第二节 结构化面试的测评要素和题型分类
- 一、结构化面试测评要素二、结构化面试题类型分类及介绍第三章
- 农信社结构化面试题类型详解\*\*节 意愿性问题一、意愿性问题概述
- 二、意愿性问题题型详解第二节 背景性问题一、背景性问题概述
- 二、背景性问题题型详解三、背景性问题题型巩固训练第三节 智能性问题
- 一、智能性问题概述二、智能性问题题型详解三、智能性问题题型巩固训练第四节
- 情境性问题一、情境性问题概述二、情境性问题题型详解三、情境性问题题型巩固训练
- 第五节 知识性问题一、知识性问题概述二、知识性问题题型详解
- 三、知识性问题题型巩固训练第四章 农信社结构化面试真题解析
- 一、2015年河北省农信社面试真题二、2015年贵州省农信社面试真题
- 三、2015年1月江西省农信社面试真题四、2015年湖南省湘潭市农信社面试真题
- 五、2015年福建省龙岩市农信社免笔试类面试真题
- 六、2015年福建省南安市农信社免笔试类面试真题七、2015年山西省农信社面试真题
- 八、2015年1月27日福建省厦门市农信社免笔试类面试真题
- 九、2014年山东省淄博市农信社面试真题十、2014年山东省滕州市农信社面试真题
- 十一、2014年广东省潮州市农信社面试真题十二、2014年湖南省农信社面试真题
- 十三、2013年湖南省农信社面试真题十四、2013年四川省农信社面试真题
- 十五、2013年江西省农信社面试真题十六、2013年贵州省农信社面试真题第五章
- 农信社无领导小组讨论面试\*\*节 无领导小组讨论面试概述
- 一、无领导小组讨论面试的概念二、无领导小组讨论面试的特征
- 三、无领导小组讨论面试的命题四、无领导小组讨论面试的题型
- 五、无领导小组讨论面试的实施流程第二节 无领导小组讨论面试题类型详解
- 一、开放式问题二、两难式问题三、多项选择式问题第六章 农信社英语面试
- 一、英语面试题类型分类二、英语面试题类型详解三、英语面试常用词汇与句型第七章
- 农信社面试礼仪和心理调适\*\*节 农信社面试礼仪一、着装礼仪二、仪容礼仪
- 三、举止礼仪四、沟通礼仪第二节 农信社面试心理调适一、考前心理准备
- 二、面试过程中的心理调适三、面试结束后的心理调适

中公教育?全国分校一览表

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

## （二）职位要求

### 1.柜面业务岗

农信社柜员是农信社\*前线的工作，因此在职业能力方面有一些专业的要求。

#### （1）学习能力。

目前农信社大部分网点实行综合柜员制，一个人兼做多项业务，由原来"专才"变成了"通才"，而且许多知识技能需要在岗位上重新学习。随着金融业的不断发展，农信社对柜员的要求也越来越高，要求农信社柜员在短时间内尽快掌握新的金融产品，学会如何更好地为客户办理业务。

#### （2）工作速度与准确性。

农信社柜员的工作操作性特别强，需要在短时间内快速处理业务，并避免在这个过程中出现失误。

#### （3）沟通与表达能力。

近年来，随着农信社竞争的加剧，许多农信社提倡全员营销的理念。前台柜员在为客户办理业务的同时应主动与客户沟通以了解客户的需求，建立良好的客户关系，并适时合理地为客户推荐农信社的产品。

#### （4）吃苦耐劳和抗压力。

由于柜员工作的特殊性，要求农信社柜员一方面要保证工作零失误；另一方面还要学习新的业务知识，因此吃苦耐劳的品质以及抗压能力是必不可少的。

#### （5）服务意识。

农信社柜员在较大的工作压力下仍需要保持良好的精神面貌，体现出农信社的服务意识。在现实生活中，农信社的客户复杂多样，常有一些非理性的言行，因此要求柜员更加体现服务精神，达到农信社文明优质服务标准。

#### （6）道德意识。

农信社柜员的人生观、价值观是否正确，关系到个人的发展前途以及农信社正常工作的开展，诚实守信更是对农信社柜员道德品质的基本要求。

### 2.客户营销岗（二）职位要求 1.柜面业务岗

农信社柜员是农信社\*前线的工作，因此在职业能力方面有一些专业的要求。

（1）学习能力。目前农信社大部分网点实行综合柜员制，一个人兼做多项业务，由原来"专才"变成了"通才"，而且许多知识技能需要在岗位上重新学习。随着金融业的不断发展，农信社对柜员的要求也越来越高，要求农信社柜员在短时间内尽快掌握新的金融产品，学会如何更好地为客户办理业务。（2）工作速度与准确性。农信社柜员的工作操作性特别强，需要在短时间内快速处理业务，并避免在这个过程中出现失误。

（3）沟通与表达能力。近年来，随着农信社竞争的加剧，许多农信社提倡全员营销的理念。前台柜员在为客户办理业务的同时应主动与客户沟通以了解客户的需求，建立良好的客户关系，并适时合理地为客户推荐农信社的产品。（4）吃苦耐劳和抗压力。由于柜员工作的特殊性，要求农信社柜员一方面要保证工作零失误；另一方面还要学习新的业务知识，因此吃苦耐劳的品质以及抗压能力是必不可少的。（5）服务意识。农信社柜员在较大的工作压力下仍需要保持良好的精神面貌，体现出农信社的服务意识。在现实生活中，农信社的客户复杂多样，常有一些非理性的言行，因此要求柜员更加体现服务精神，达到农信社文明优质服务标准。（6）道德意识。农信社柜员的人生观、价值观是否正确，关系到个人的发展前途以及农信社正常工作的开展，诚实守信更是对农信社柜员道德品质的基本要求。

2.客户营销岗（1）责任心与事业心。强烈的责任心

与事业心是做好客户营销岗位的基本前提，因为日常工作的主要内容是以联系客户、开发客户、营销产品等为主，严守农信社和客户的秘密是做好工作的保障。

(2) 专业知识。营销岗位的客户经理必须能够综合运用市场细分、市场定位、营销手段等方面的专业知识，对金融、营销、法律等知识有较深的了解，熟悉农信社的各方面业务。

(3) 协调与沟通能力。农信社营销岗位工作人员的职责是全面了解客户需求并向其营销产品，同时协调和组织全行各有关部门及机构为客户提供全方位的金融服务，在主动防范金融风险的前提下，建立和保持与客户的长期密切联系。良好的协调与沟通能力是做好营销岗位必不可少的职位要求。

(4) 计划统筹能力。农信社营销岗位的工作人员必须能够了解自己工作范围的各方面情况，能够对客户进行综合分析，对客户风险有较强的预见力；工作目标明确实际，计划方案切实可行，预算安排精确有效，工作日程井然有序；善于表达自己的观点和看法，与农信社管理层和业务层保持良好的工作关系，团队协作精神强。

3. 产品支持岗 农信社产品支持岗要求工作人员具备深厚的金融学、经济学以及市场营销学理论基础；具备良好的分析能力，能够运用相关理论分析客户与市场需求，设计产品和服务方案；有较强的沟通与协调能力，制订并开展营销活动；具有较强的团队协作精神，为销售人员提供支持协助。

4. 风险控制岗 农信社风险控制类岗位要求工作人员具有深厚的经济学、金融学、会计学、统计学、企业管理学理论基础；具备良好的调查分析能力以及对企业经营状况的良好判断能力和对社会经济问题一定的研究和见解；熟悉各类企业的经营过程，熟悉相关法规，具备良好的写作、沟通、培训能力。

5. 信息科技岗 主要从事网络建设、产品开发、安全管理、系统运行管理等信息科技工作。需要从业人员具备扎实过硬的专业基本功以及良好的沟通能力。

四、薪酬福利 农信社的薪资，尤其是国有农信社，对于外界来说都是很神秘的。因为不同部门、不同地区、不同支行差距甚大，所以在这里，就只大概介绍一下薪资的组成部分。一般包括以下几个部分：

基本工资：每月固定，各家农信社都差不多，主要根据职位高低来定。

每月奖金：各农信社的标准不一。

以上两块构成农信社职工每月的基本收入，大致上各个农信社相差不大。

不定期的各种奖励：过节费、高温费、各种礼品等。视各个农信社的效益而定，少则几百元，多则几千元。

另外，有些农信社还定期发放交通费、通讯费、邮政费等，也有些农信社发现金或票据。

\*后就是年终奖金，一般是几万元。有的农信社还有各种内部优惠的贷款政策和内部优惠的房子出售。大部分农信社对应届生都会提供住宿，而且条件非常好。所以，即便农信社的工资比不上外企，但是实际上是有过之而无不及的。

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)