

《中公2016辽宁省事业单位考试用书面试通关教程

》

书籍信息

编辑推荐

《中公版·2016辽宁省事业单位录用考试专用教材：面试通关教程》是准备参加2015-2016年辽宁事业单位面试考生的基础教程，从考情趋势、核心理论到各类题型的高分之道，本书都有*为详尽而权威的介绍。本书具有以下优势：

- 一、内容*全面，从面试理论到技巧点拨，从**真题到热点总结，所有重要知识点均囊括其中，自学教材一本通。
- 二、方法*实用，精解重点题型解题技巧，讲练结合，犹如名师亲临指导。
- 三、整理透析重大时政热点，精心挑选**代表性真题，快速提升考生应试能力。

内容简介

《中公版·2016辽宁省事业单位录用考试专用教材：面试通关教程》共分为四篇：
**篇对近年辽宁省事业单位面试考情进行了权威解析，并对即将到来的辽宁省面试进行了科学预测，帮助考生精准把握考情。同时对事业单位面试的基础理论进行了全方位的介绍，让考生真正把握面试的本质。
第二篇归纳了结构化面试的重点题型，总结了解题思路与应答技巧，并结合经典例题对每类题型进行精讲，解析合理，点拨到位，使考生对面试题型变化了然于胸，达到“题型任你变，方法我自有”的境界。
第三篇是辽宁省近年事业单位面试真题精编，帮助考生内化能力，实现真题全掌控。
第四篇特别对**面试热点问题进行了系统整理与详细分析，帮助考生扩充知识储备。

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

目录

- **篇 辽宁省事业单位面试通关基础篇
- **章 事业单位面试基础知识
- **节 面试基本情况介绍

一、面试的概念

二、面试的本质

三、面试的构成要素

四、面试的测评要素

第二节 面试的考查形式

一、结构化面试

二、无领导小组讨论面试

三、其他面试考查形式

第二章 辽宁省事业单位面试权威解读

**节 辽宁省事业单位面试政策介绍

一、面试时间**篇 辽宁省事业单位面试通关基础篇**章 事业单位面试基础知识**节

面试基本情况介绍一、面试的概念二、面试的本质三、面试的构成要素

四、面试的测评要素第二节 面试的考查形式一、结构化面试二、无领导小组讨论面试

三、其他面试考查形式第二章 辽宁省事业单位面试权威解读**节

辽宁省事业单位面试政策介绍一、面试时间二、面试形式三、面试考官四、面试比例

五、考试总成绩计算第二节 辽宁省事业单位面试真题分析一、试题整体分析

二、试题命题规律第三节 2016年辽宁省事业单位面试趋势预测一、以结构化面试为主

二、题量和题型稳定三、面试时效性越来越强四、专岗专题的趋势有所上升第二篇

结构化面试专项提升篇**章 时政类问题**节 时政类问题概述一、题型概念二、题型分类

三、答题思路第二节 公共政策类一、题型简介二、思路精讲三、真题示例第三节

社会现象类一、题型简介二、思路精讲三、真题示例第二章 哲理类问题**节

哲理类问题概述一、题型概念二、题型分类三、答题思路第二节 名言俗语类

一、题型简介二、思路精讲三、真题示例第三节 寓言故事类一、题型简介二、思路精讲

三、真题示例第四节 原理效应类一、题型简介二、思路精讲三、真题示例第三章

动机类问题**节 动机类问题概述一、题型概念二、题型分类三、答题思路第二节

动机类问题高分策略一、说什么--三重动机理论二、怎么说--表述技巧三、真题示例

第四章 管理类问题**节 管理类问题概述一、题型概念二、题型分类三、答题注意事项

第二节 常态管理类一、题型简介二、答题思路三、分类精讲（一）调研（二）宣传

（三）会议（四）培训（五）接待（六）慰问四、真题示例第三节 突发应急管理类

一、题型简介二、答题思路三、分类精讲（一）日常工作危机类（二）突发公共危机类

四、真题示例第四节 时间管理类一、题型简介二、思路精讲三、真题示例第五章

人际类问题**节 人际类问题概述一、题型概念二、题型分类三、答题思路第二节

人际类问题分类精讲一、处理与领导的关系二、处理与同事的关系

三、处理与下属的关系四、处理与群众的关系五、处理与亲友的关系第六章 言语类问题

**节 言语类问题概述一、题型概念二、题型分类三、答题思路第二节 演讲一、题型简介

二、演讲的结构三、真题示例第三节 情景模拟一、题型简介二、题型分类精讲

（一）安抚劝说（二）工作汇报（三）新闻报道第四节 串词一、题型简介二、高分策略

三、真题示例第三篇 辽宁省事业单位面试真题实战突破篇**章

2015年辽宁省事业单位面试真题一、2015年5月31日辽宁省铁岭市事业单位面试真题

二、2015年7月12日上午辽宁省沈阳市事业单位面试真题三、2015年7

月12日下午辽宁省沈阳市交通厅面试真题

四、2015年7月18日上午辽宁省丹东市事业单位面试真题

五、2015年8月14日辽宁省营口市大石桥市事业单位面试真题

六、2015年8月15日辽宁省营口市事业单位面试真题第二章

2014年辽宁省事业单位面试真题

一、2014年7月6日辽宁省辽阳市灯塔市事业单位面试真题

二、2014年6月28日上午辽宁省辽阳市市直事业单位面试真题

三、2014年6月28日下午辽宁省辽阳市市直事业单位面试真题

四、2014年7月12日辽宁省辽阳市辽阳县事业单位面试真题第三章

2013年辽宁省事业单位面试真题一、2013年辽宁省沈阳市市委党校面试真题

二、2013年1月19日辽宁省阜新市事业单位面试真题第四篇 面试必备时政热点篇**章

国家大政方针解读**节 2015年国务院政府工作报告关键词解读第二节

2015年全国两会关键词解读第二章 面试必备核心热点解读**节 政治热点

一、作风建设永远在路上二、建设人民满意的政府三、重视人民正当权利

四、以居住证制度推进户籍制度改革第二节 经济热点一、经济新常态二、""互联网

""经济形态三、以精准扶贫实现精准脱贫四、药品价格改革还权于市场第三节 社会热点

一、""一律死刑""震慑不了贩卖儿童二、留守儿童的生命之殇三、教育公平任重道远

四、校园暴力愈演愈烈五、加强社会防控体系六、""悔捐门""暴露""激情式慈善""软肋

七、破解高龄农民工的养老困局八、专车合法经营第四节 文化热点

一、推动社会诚信建设二、足改点燃中国体育强国梦三、申遗成功成文化保护新起点

四、文明旅游不能仅靠""游客黑名单""第五节 生态热点

一、碳币奖励创新鼓励公民低碳行为二、""天价罚单""反映环保执法新考验

辽宁省事业单位招聘考试辅导课程体系中公教育?全国分校一览表

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

****章 事业单位面试基础知识**

****节 面试基本情况介绍**

一、面试的概念

面试是以面对面交谈为基础，通过精心设计，在特定情景下由表及里的测评考生知识、经验、能力等与职业相关的综合素养的活动，是一种专门针对考生能力素养进行考察的人才测评手段。在面试中，考生需要在既定的时间内，将自身长期形成的，与职业相关的特质、能力和素养充分展现给考官，以彰显与报考岗位的匹配度。

公职考试面试是为国选才的一种形式，要求考生站在公职人员的立场上，运用科学发展观与政府主流语言，以公职人员思维，解决实际问题的三分钟的语言表达艺术。

二、面试的本质

面试的本质，就是"能岗匹配"。无论是政府机关、事业单位，还是企业面试，*终考核的是面试对象是否具备岗位需求的相应能力，是否能够履行相应职责。

自2002年起，我国公职类考试日趋成熟化和规范化。经过十余年的发展，公职类考试大量借鉴国内外知名和权威的人才测评模式，与时俱进，适应变化。公职考试面试的命题

也逐渐从知识性考察转向能力性的考察。秉承“德才兼备，以德为先”的选才原则，摆脱了以往依托于固化的、套路化的测评内容，着重挖掘考生的思维力、创新力、解决实际问题的能力以及人生观、价值观和世界观，走素质考察的道路，考试内容、方式向考察思维方法和思维品质过度。因此，公职类考试已不再是考试型人才的天堂，而是青睐于各项综合素质优秀的考生，这种考试模式的转变既是未来公职类考试，尤其是面试命题的大趋势，更是对考生备考的一次挑战。夯实理论基础，提升政治素养，端正三观，有针对性地丰富自身实践经验，从中总结、学习并形成科学的思维方式与具有个人特色的工作风格，才是在新形势下从众多考生中脱颖而出的关键所在。

三、面试的构成要素

面试的构成要素，是指构成面试的一些基本必要因素，这些要素都是不可或缺的，它们的有机结构是面试活动成立的前提条件。在不同的面试活动中，这些要素的表现形式和作用是不同的。合理地分配这些要素，是做好面试工作的基础。

（一）面试目的

面试目的，是指面试想要达成的目标、希望实现的结果。在事业单位录用考试中，面试的目的是从职位要求出发，实现对考生综合素质的有效测评，选出德才兼备的高素质人才。

****章 事业单位面试基础知识 **节 面试基本情况介绍 一、面试的概念** 面试是以面对面交谈为基础，通过精心设计，在特定情景下由表及里的测评考生知识、经验、能力等与职业相关的综合素养的活动，是一种专门针对考生能力素养进行考察的人才测评手段。在面试中，考生需要在既定的时间内，将自身长期形成的，与职业相关的特质、能力和素养充分展现给考官，以彰显与报考岗位的匹配度。公职考试面试是为国选才的一种形式，要求考生站在公职人员的立场上，运用科学发展观与政府主流语言，以公职人员思维，解决工作实际问题的三分钟的语言表达艺术。

二、面试的本质 面试的本质，就是“能岗匹配”。无论是政府机关、事业单位，还是企业面试，*终考核的是面试对象是否具备岗位需求的相应能力，是否能够履行相应职责。自2002年起，我国公职类考试日趋成熟化和规范化。经过十余年的发展，公职类考试大量借鉴国内外知名和权威的人才测评模式，与时俱进，适应变化。公职考试面试的命题也逐渐从知识性考察转向能力性的考察。秉承“德才兼备，以德为先”的选才原则，摆脱了以往依托于固化的、套路化的测评内容，着重挖掘考生的思维力、创新力、解决实际问题的能力以及人生观、价值观和世界观，走素质考察的道路，考试内容、方式向考察思维方法和思维品质过度。因此，公职类考试已不再是考试型人才的天堂，而是青睐于各项综合素质优秀的考生，这种考试模式的转变既是未来公职类考试，尤其是面试命题的大趋势，更是对考生备考的一次挑战。夯实理论基础，提升政治素养，端正三观，有针对性地丰富自身实践经验，从中总结、学习并形成科学的思维方式与具有个人特色的工作风格，才是在新形势下从众多考生中脱颖而出的关键所在。

三、面试的构成要素 面试的构成要素，是指构成面试的一些基本必要因素，这些要素都是不可或缺的，它们的有机结构是面试活动成立的前提条件。在不同的面试活动中，这些要素的表现形式和作用是不同的。合理地分配这些要素，是做好面试工作的基础。

（一）面试目的 面试目的，是指面试想要达成的目标、希望实现的结果。在事业单位录用考试中，面试的目的是从职位要求出发，实现对考生综合素质的有效测评，选出德才兼备的高素质人才。

（二）面试内容 面试内容也叫测评项目或测评要素，指面试需要测评考生的基本素质内容。在面试时一般把考生的素质结构划分为许多具体的素质指标，施测时，只选择部分重要的和相关的素质进行测评。

（三）面试试题 面试试题主要指面试考官向考生提出的各种不同的行为要求。面试方法

不同，提出的要求也不同。在自由面试中，这种要求表现为"随意的话题"；在结构化面试中，这种要求表现为精心设计的一个个具体的"问题"；在无领导小组讨论面试中，它表现为"讨论的议题"；在情景模拟测评中，试题则表现为具体问题情境中的各种要求；在文件筐测评中，试题又往往表现为一堆待处理文件，需要考生根据题目限定的条件与要求，做出**选择。（四）面试考生 考生是面试试题的直接承受者。在面试中，考生通过对面试试题的"反应"作答，达到被测试的目的。（五）面试考官 面试考官是面试的直接组织者，在面试中扮演着十分重要的角色。面试考官的素质对面试结果有很大的影响。面试考官的任务是提出问题，了解考生在面试中的行为表现并进行评价。

（六）面试时间 面试时间是面试活动在时间维度上的体现。一般来说，在其他条件不变的情况下，面试的时间越长，面试结果的可信度越高。但是，在实践中受多种因素的影响，面试时间不可能太长。

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)