

《大学年轻教师选聘优化论》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2012年11月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787564806804

内容简介

大学年轻教师选聘是教师管理活动中的一项重要研究，同时也是个实际意义非常强的问题。现行大学年轻教师的选聘，在大学和社会的发展当中，起到了重要的作用，但同时也存在一些问题与弊端。这些问题与弊端，在很大程度上涉及大学年轻教师选聘的岗位、候选人来源、选聘方式、物质保障、文化氛围、选聘制度六个方面的问题。本书从我国大学存在的实际问题着手，对大学年轻教师选聘制度进行理性的重新审视与思考，综合各学科理论知识，并借鉴国外大学先进经验，提出了优化的建议。本研究遵循“现状—问题—背后的缘由—对策与建议”的研究思路。

本书提出了这样的理论观点，即大学年轻教师的选聘归根溯源，包含三个层次的关系：人与自己——应聘者自身的状况，人与人——应聘者与整个团队人员的相处，人与环境——人与学校氛围、周边环境的相适。此外，本书考察了“选聘”的种种界说，并对其进行了归纳与总结，提出了大学年轻教师选聘的内涵和其中所包含的维度，其维度分别为选聘原则、选聘岗位、选聘来源、选聘方式等方面，通过对大学年轻教师选聘的若干维度的详细分析最终落实到教学与科研等具体的活动上来。

[显示全部信息](#)

作者简介

罗兰 女，讲师，长沙师范学校经济管理系教学副主任，澳门大学社会与人文科学学院英语硕士，湖南师范大学教育科学学院博士。从事教学工作六年，主要教授教育英语、教育原理、高校人力资源、高等教育学等课程，多次被评为学校教学能手，校优秀教师。发表学术论文十多篇。主持省哲学社会科学一般课题一项，主持省教育科学规划课题一项，参与国家社会科学基金“十一五”规划教育学重点课题一项，参与省级课题多项。

目录

第一章 导言

1.1 研究问题综述

1.2 研究问题回顾

1.3 研究取向定位

第二章 大学年轻教师选聘工作的现状与问题

2.1 基于大学校长与人事部门负责人之问卷调查

2.2 基于在校大学生之问卷调查

2.3 基于大学校长与人事部门负责人之访谈调查

2.4 基于实证研究调查基础上之问题提炼“

第三章 大学年轻教师选聘优化的理论分析

3.1 选聘之元研究

3.2 选聘之三大原则

3.3 选聘之基本原理

3.4 选聘之多学科论

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)