

《非营利组织的管理》

书籍信息

版次：1

页数：181

字数：

印刷时间：2007年09月01日

开本：

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111219248

丛书名：德鲁克管理经典

编辑推荐

[点击免费阅读更多章节：非营利组织的管理](#)

内容简介

我们生活在一个意义深远的转型期，现在的管理学思想仍然沿用20世纪的那些基本假设，很少有人去注意它们是不是“事实”。但实际上，它们都已经过时了。如果用不正确的假设去制定战略，那将不可避免地把组织引向不正确的轨道。本书只涉及明天的“热点”问题，即关键性的、决定性的、生死攸关的和明天肯定会成为主要挑战的问题，将从以下6个方面深刻分析21世纪管理者面临的挑战：1.管理的新范式2.战略——新的必然趋势3.变革的引导者4.信息挑战5.知识工作者的生产率6.自我管理。

“只要一提到彼得·德鲁克的名字，在企业的丛林中就会有无数双耳朵竖起来听。”现代管理学之父彼得·德鲁克在世纪转折之际献给读者的这部著作，介绍了21世纪头几十年间世界经济、社会和文化领域将会出现的几个主要趋势。这些趋势包括人口老龄化、知识工作者队伍的崛起、信息技术的普及和边缘化等等，这些趋势将给管理理论与实践带来深刻的影响。作者的预测不仅基于对欧洲印刷革命以来西方社会五百多年的历史经验的总结，而且也建立在自身在欧美管理理论和实践前沿五十多年的亲身历练和经验的基础之上。本书将把丰富的思想营养呈献给那些希望管理好自己的组织的管理工作者，以及渴望经营好自己的事业与人生的知识工作者

作者简介

彼得·德鲁克，1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为

目录

推荐序一

推荐序二

前言

鸣谢

第一章 首先确立使命：领导者角色

1 奉献精神

2 领导工作充满艰险

3 设定新目标：弗朗西斯·赫塞尔宾访谈录

4 领导者负责：马克斯·德普雷访谈录

5 小结：实践原则

第二章 从使命到成果：市场营销、创新和基金发展的有效战略

1 实现理想

2 制胜战略

3 定义市场：菲利普·科特勒访谈录

4 构建捐赠群体：达德利·哈夫纳访谈录

5 小结：实践原则

第三章 绩效管理：绩效定义与测评

1 无底线时如何确定底线

2 不该做的和该做的：基本规则

3 有效决策

4 如何落实学校职责：艾伯特·尚克访谈录

5 小结：实践原则

第四章 人力资源与关系网络：职员、董事会、志愿者和社区

1 人力资源决策

2 重要关系

3 从志愿者到义工：利奥·巴特尔神甫访谈录

4 卓有成效的董事会：大卫·哈伯特牧师访谈录

5 小结：实践原则

第五章 自我发展：个人、管理者和领导者

1 勇于承担责任

2 你希望被人记住的是什么

3 非营利组织是第二职业：罗伯特·比福德访谈录

4 非营利组织的女性主管：罗克珊·斯皮策曼访谈录

5 小结：实践原则

译者后记

媒体评论

《非营利组织的管理》这本书是德鲁克1990年完成的，十几年过去了，但对于非营利组织来说仍旧意义非凡。从整个社会的层面看，社会服务机构毫无疑问是维持其平衡和稳定的重要力量，其中涉及的管理、责任和绩效问题十分重要，这也是德鲁克最看重的。如德鲁克先生所言，组织是

在线试读部分章节

1关于本书

推荐序一

推荐序二(1)

推荐序二(2)

推荐序三(1)

推荐序三(2)

前言(1)

前言(2)

前言(3)

致谢

奉献精神(1)

奉献精神(2)

奉献精神(3)

领导工作充满艰险(1)

领导工作充满艰险(2)

领导工作充满艰险(3)

创新战略(1)

创新战略(2)

个人领导角色(1)

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)