

《江苏人力资源服务业发展研究报告(2013)》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2014年09月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787305139390

编辑推荐

俞安平编写的《江苏人力资源服务业发展研究报告(2013)》由数个部分构成，通过详实的数据资料和规范的经济分析，从不同角度和层次比较全面地分析江苏人力资源服务业发展情况。通过对过去资料的总结和分析，以期给相关从业者和政府管理部门提供参考。《江苏人力资源服务业发展研究报告(2013)》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

目录

综合篇

第一章 江苏人力资源服务业的发展历程与现状

- 一、人力资源服务业的内涵与外延
- 二、江苏人力资源服务业的业态类型
- 三、江苏人力资源服务业的发展历程
- 四、江苏人力资源服务业的发展现状

第二章 江苏人力资源服务业发展的形势与未来展望

- 一、江苏人力资源服务业发展的机遇和优势
- 二、江苏人力资源服务业发展的挑战和不足
- 三、江苏人力资源服务业的未来展望

第三章 加快发展江苏人力资源服务业的基本思路和对策措

- 一、基本思路
- 二、对策措施

政策法规篇综合篇 第一章 江苏人力资源服务业的发展历程与现状

- 一、人力资源服务业的内涵与外延
 - 二、江苏人力资源服务业的业态类型
 - 三、江苏人力资源服务业的发展历程
 - 四、江苏人力资源服务业的发展现状
- ### 第二章 江苏人力资源服务业发展的形势与未来展望
- 一、江苏人力资源服务业发展的机遇和优势
 - 二、江苏人力资源服务业发展的挑战和不足
 - 三、江苏人力资源服务业的未来展望
- ### 第三章 加快发展江苏人力资源服务业的基本思路和对策措
- 一、基本思路
 - 二、对策措施

政策法规篇 第四章 社会保险政策法规分析

- 一、《江苏省企业职工基本养老保险规定》相关思想解读
 - 二、《江苏省工伤保险条例》相关思想解读
 - 三、《江苏省城镇企业职工生育保险规定》相关思想解读
 - 四、《江苏省失业保险规定》相关思想解读
- ### 第五章 劳务派遣政策法规分析
- 一、《劳动合同法》和《江苏省劳动合同条例》中劳务派遣规定的主要内容
 - 二、江苏劳务派遣相关规定的分析
- ### 第六章 其他政策法规分析
- 一、最低工资政策分析
 - 二、《江苏省女职工劳动保护特别规定》相关思想解读

市场篇 第七章 江苏省产业结构调整与人力资源服务需求

- 一、江苏省产业结构现状
- 二、江苏省人才体系基本情况
- 三、江苏省产业结构状况与人才结构的互动影响

四、产业结构调整对人才结构的影响 五、江苏省产业结构调整需要的人力资源服务

第八章 长三角区域协同发展与人力资源服务需求 一、长三角区域协调发展现状
二、长三角区域发展目标 三、长三角区域人力资源服务发展现状

四、江苏省在长三角区域协调发展中的地位和定位

五、长三角区域经济协调发展对江苏省人力资源服务的要求地区篇 第九章
苏南人力资源服务业发展分析 一、苏南人力资源服务业发展现状
二、苏南人力资源服务业发展问题分析 三、苏南人力资源服务业发展对策 第十章
苏中人力资源服务业发展分析 一、苏中人力资源服务业发展现状
二、苏中人力资源服务业发展问题分析 三、苏中地区人力资源服务行业发展对策

第十一章 苏北人力资源服务业发展分析 一、苏北人力资源服务业发展现状
二、苏北人力资源服务业发展问题分析 三、苏北人力资源服务业发展对策 专题篇

第十二章 江苏人力资源服务机构发展分析 一、人力资源服务机构的概念和分类
二、江苏人力资源服务机构的发展现状 三、江苏人力资源服务机构发展中存在的问题
四、江苏人力资源服务机构发展对策 五、江苏人力资源服务机构发展展望 第十三章
江苏人力资源外包服务的发展分析 一、人力资源外包服务的概念与内容
二、江苏人力资源外包服务的现状 三、江苏人力资源外包服务发展问题
四、江苏省人力资源外包服务发展对策 五、江苏人力资源外包服务行业发展前景分析

第十四章 江苏人力资源劳务派遣服务的发展分析 一、劳务派遣的概念和特点
二、江苏人力资源劳务派遣服务发展现状 三、江苏人力资源劳务派遣服务中存在的问题
四、江苏人力资源劳务派遣服务问题的原因分析 五、江苏劳务派遣服务发展对策
六、江苏人力资源劳务派遣服务的发展趋势 第十五章
江苏人力资源管理咨询服务的发展分析 一、人力资源咨询服务的重要性
二、江苏人力资源咨询服务发展现状 三、江苏人力资源咨询服务发展中存在的问题
四、江苏人力资源咨询服务发展对策

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)