

《企业的责任》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2008年07月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787807066828

编辑推荐

很少企业领袖能像安托万·里布那样如此深刻地影响一个时代。这位达能集团创始人的个人魅力首先来源于他事业上的辉煌。他从里昂地区一家中等规模的玻璃制品公司起家，用了三十年时间，建成了法国**、欧洲第三、世界前列的食品集团。同样，安托万·里布的名声也来自他在社会活动中采取的立场和敢作敢为的首创精神，比如与工会谈判、员工表达权问题，或重组公司结构。本书汇集安托万·里布历年来在公开场合的讲演和谈话，讲述了里布的企业经营理念以及企业在社会生活中应负怎样的责任，对国内的企业管理者有很大的借鉴作用。

内容简介

无论从哪方面看，安托万·里布都是一位非同凡响的人物。法国劳工民主联合会的工会秘书长尼科尔·努特这样评价。

能深刻影响一整个时代的商业领袖可谓凤毛麟角，而安托万·里布正是其中当之无愧的一位。他用了30年的时间，从玻璃制品公司BSN起家，建成了全球规模*的食品集团之一：达能集团。

此外，安托万·里布的盛名还来源于他在社会活动中所持的立场和敢作敢为的首创精神。由他首度推行的若干促进社会进步的举措，帮助法国实现了工业现代化。例如：把公司的人文因素作为实现经济效益的手段；向工会咨询意见；让工人拥有发言权；和公司外部的利益相关人士及组织进行沟通；减少工作时数以换取生产效率的提高等等。可以毫不夸张地说，安托万·里布是法国倡导企业社会责任的先驱。

目录

前言

安托万·里布，达能集团创始人

- 1.1968年“五月风暴”的教训
- 2.1971年可持续发展战略的先驱
- 3.1972年沟通就意味着
- 4.1972年马赛：奠基性的演说
- 5.1973年在利浦事件的漩涡中
- 6.1975年面对危机
- 7.1976年电视上播出的“经济和社会双重计划”
- 8.1978年人文社会政策的原则
- 9.1983年生产效率
- 10.1984年《工会自由法》诞辰100周年

- 11.1986年“马赛演说”14年后
- 12.1987年反对按劳计酬的普及
- 13.1987年现代化：就业模式
- 14.1989年《真相时间》
- 15.1992年赞同欧洲一体化
- 附录A 达能大事记年表
- 附录B 达能之路
- 附录C 三大品牌的故事
- 附录D 达能集团的核心价值观

在线试读部分章节

1.1968年“五月风暴”的教训

1968年5月的学生运动，以及这些年轻人对现代消费社会和当权者的不满，同样也引发了安托万·里布的思考。

“圣日尔曼—德普雷大街是我每个夜晚回家的必经之路。在酒吧里、在广场的街道上，成群结队的学生们彻夜长谈，一些男学生、女学生时不时也会拦下我，试图说服我相信他们进行革命的合理性。而我会耐心倾听，努力去理解他们要达到什么目标……这些男女学生都有一股强烈的倾吐欲望。当然，他们表达的想法中不免有些浪漫主义的成分，但他们确实勾勒出这个荒诞的权力时代，因而我们应该以一种严肃的态度，来看待这些新潮的观念和渴望共同分享的要求。当我听见他们在讨论这个工业社会的未来将何去何从时，我便暗自思忖，在这样的背景下，我们又该如何管理自己的企业。”

从5月17日起，学生的不满，蔓延为一场史无前例的罢工浪潮；这是法国在20世纪规模最大的一次罢工运动，导致整个国家陷入“瘫痪”状态达一个月之久。从5月中旬到6月中旬，共有900万工薪阶层或长或短地中止过自己的工作，BSN集团当然也无法幸免于难。然而，与大部分同行相异的是，安托万·里布并不认为五月事件仅仅是一次积怨的爆发或历史的偶然。他从中看到了整个社会与文化深刻变革的前奏。为了反思这一事件的意义，汲取教训，从而使自己的集团以此为鉴，他召集企业的各位合作伙伴，花了整整一天的时间共同商讨研究。随后，他起草了一份公开信，在和集团的两位总经理菲利普·多布兰（Philippe Daublin）和达尼埃尔·居贝尔（Daniel Jubert）联合签名后，于1968年6月19日向全企业的400名高级管理人员和1200名基层生产管理人员发布。这封信标志着企业一项社会人文政策的起步，之后的岁月里它不断地得以充实和巩固。

这封信同时还扮演着“奠基石”的角色：形成了人文目标与经济目标并驾齐驱的企业特色。这是一项“双重规划”，是安托万·里布曾经提出过的唯一企业价值观，并且从那以后深深地影响着BSN集团的管理模式。

……

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)