

《2015经济师考试  
人力资源管理专业知识与实务中级  
经济专业技术资格考试辅导教材中级经济师》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2015年05月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787302396239

丛书名：2015年经济专业技术资格考试辅导教材

## 编辑推荐

经济师考试全网销售遥遥领先，2015

年重磅升级，中大网校强力推荐！源自清华的考试专家：800道题源分析+重要考点精讲+2014年真题试卷+名师答疑解惑

多：覆盖全部考点，囊括五年真题

快：迅速掌握重点；迅速吃透真题；迅速巩固考点

好：严格依据大纲，结合本年考情，质量精益求精

省：重点突出，节省您的时间；内容精炼，节省您的钞票

全：功能全面，背诵手册+练习题集+模考试卷

新：附赠2014年真题，帮助考试领会命题官的出题规律

丛书推荐：

[《人力资源管理专业知识与实务\(中级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《工商管理专业知识与实务\(中级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《金融专业知识与实务\(中级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《财政税收专业知识与实务\(中级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《经济基础知识\(中级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《经济基础知识\(初级\)历年真题分章解析与考题预测》](#)

[《工商管理专业知识与实务\(中级\)》](#)

[《金融专业知识与实务\(中级\)》](#)

[《人力资源管理专业知识与实务\(中级\)》](#)

[《经济基础知识\(初级\)》](#)

## 内容简介

本书以 2015 年全国经济专业技术资格考试教材为依据，对大纲进行了全面分析，重点突出，帮助考生把握重点，攻克难点，提高复习效率。本书中的“大纲解读”对考情、考点进行了详细分析；“考点精讲”深入分析重点、难点，讲解清晰透彻；并针对考点，直击 2010—2014 年 5 年真题，提高考生应试能力；“同步自测”针对性强，贴近考题，有助于考生夯实基础知识，提高解题能力。本书是考生快速贯通考点、顺利通过考试的必备书籍。

## 目录

### 目录

#### 第一部分 组织行为学

##### 第一章 组织激励 2

###### 大纲解读 2

###### 考点精讲 2

###### 第一节 需要、动机与激励 2

###### 考点一 需要的概念 2

###### 考点二 动机的概念 2

###### 考点三 内源性动机和外源性动机 2

###### 考点四 激励及其类型 3

###### 第二节 激励理论 4

###### 考点五 需要层次理论 4

###### 考点六 双因素理论 5

###### 考点七 ERG理论 6

#### 第一部分组织行为学

##### 大纲解读

###### 第一节 需要、动机与激励

###### 考点二动机的概念

考点四 激励及其类型

考点五 需要层次理论

考点七 理论

考点九 公平理论

考点十一 强化理论

应用

考点十三 参与管理

同步自测

第二章 领导行为

考点精讲

考点一 领导的含义

第二节 领导风格与技能

考点四 有关领导风格研究的

考点五 领导技能

考点六 决策过程

考点八 决策风格

同步自测解析

大纲解读

第一节 组织设计概述

基本内容

第二节 组织文化

### 第三节 组织变革与发展

#### 考点五 组织发展

#### 同步自测解析

### 第四章 战略性人力资源管理

#### 考点精讲

#### 考点一 战略性人力资源管理的内容

#### 考点二 人力资源管理者的角色和需具备的特征

#### 考点四 人力资源的职权与其他管理人员的区别

#### 考点五 人力资源管理活动的绩效评估方法

#### 同步自测

### 第五章 人力资源规划

#### 考点精讲

#### 考点一 人力资源规划的含义

#### 考点三 影响人力资源规划的

#### 考点四 人力资源规划的程序

#### 考点五 人力资源预测的主要内容

### 第三节 人力资源信息系统

#### 同步自测

### 第六章 工作分析

#### 考点精讲

#### 考点一 工作分析的内容

考点三 工作分析的实施技巧

考点四 职位说明书

考点六 工作规范

考点七 工作设计概述

考点九 工作设计的方法

同步自测

第七章 人员甄选

考点精讲

考点一 人员甄选的含义与评价标准

第二节 人员甄选方法

考点四 专业笔试法

考点六 心理测验

第三节 人员甄选的信度与效度

同步自测

第八章 绩效管理

考点精讲

考点一 绩效管理与绩效考核的区别

考点三 战略性绩效管理

考点四 绩效计划

考点六 绩效辅导

考点七 绩效考核的方法

问题及应对方法

考点九 绩效反馈面谈

考点十一 绩效考核结果的应用

考点十二 团队绩效考核

同步自测

第九章 薪酬福利管理

考点精讲

考点一 薪酬的作用

考点三 薪酬体系和薪酬结构设计的步骤

第二节 奖金

考点六 个人奖励计划与团队奖励计划

考点八 长期绩效奖励计划

考点九 福利概述

方法

考点十一 经营者薪酬

考点十三 驻外人员薪酬

考点十四 薪酬成本预算的

考点十五 薪酬成本的控制

同步自测

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)