

《中道管理：安人之道篇-以人为本的管理要领（6 VCD+1CD/ROM+1文字教材）》

书籍信息

版次：

页数：

字数：

印刷时间：

开本：

纸张：

包装：

是否套装：

国际标准书号ISBN：9787900684738

编辑推荐

管理提升——找时代光华！以极大的热情全力以赴，推动管理者及其组织走向成功！

讲师：曾仕强，中国式管理研究院院长、中国式管理之父，英国莱斯特大学管理学博士，台湾兴国管理学院校长，台湾智慧大学校长，台湾交通大学教授；《成功》杂志首席顾问，中国统一促进会理事长，被业界誉为：中国式管理大师、华人三大管理学家之一，被《民生报》调查为交大最受学生欢迎的教授之一，生产力中心调查为最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

安人之道篇·内容摘录：

- 1.人是不能管的，所以管理就管自己，理别人。对别人要理不能管，对自己要管不能理。
- 2.我们为什么把顾客摆为第一优先，因为顾客是我们日夜食父母；可是我们要记住一般的散客，所谓散客，就是偶尔跟你打一次交道，从此不来往那就叫散客，他不能算顾客。
- 3.看到一位客户，就要想起他的背后，还有300个潜在的客户，你就知道得罪不起；但是也讨好不得，中国人是没有办法讨好的，你去讨好他，他就开始怀疑你，你想干吗？
- 4.中国人讲求无后顾之忧，家庭安，就能传去工作；家里不安，会影响到上班的情绪。所以西方的人事管理，只是管到上班的情况，我们的人事管理，要管到家里的状况。
- 5.企业形象不好，顾客和员工都会跑掉。安社会，大众才肯支持，大家才会欢迎。

内容简介

M理论简单明了，真正实施起来，威力强大。以安人为目标，依经权而应变，用絜矩（将心比心）来促成彼此的和谐合作。这种合乎人性需求的中道管理，实际上已经超越时空的限制，符合当今地球村共同发展需要。

安人之道，是以人为本的具体表现；经权之道，是与时俱进的有效途径；而絜矩之道，则是和谐社会的基本条件。三者简单明了，易知易行，完全符合重点管理的要旨，符合人性需求。我们运用起来，自然得心应手，丝毫都不会觉得困难。三者合一即能合乎中道，无往而不利。——曾仕强

编者：中道管理是中国式管理最核心的思想体系，不掌握中道管理，无以掌握中国式管理的精髓和全貌。中道管理系列课程由四部分构成，高屋建瓴、重点剖析，全面展示了中国式管理的智慧所在，是企业各级管理者、政府与事业单位管理者以及从事其它各种管理工作全面领会中国式管理之道，获取中国式管理智慧的宝库。相信此系列课程将给各种领域里的，特别是中国本土的领导者和管理者，在提升自我修养与根本性改善管理效果方面带来巨大的收获。

安人之道篇阐释了中国式管理以安人为管理目标的理念，全面讲授了管理中应当安何人以及如何安人的策略，从而真正实践以人为本的管理思路，是中国式管理的核心理念之一。M理论简单明了，真正实施起来，威力强大。以安人为目标，依经权而应变，用絜矩（将心比心）来促成彼此的和谐合作。这种合乎人性需求的中道管理，实际上已经超

越时空的限制，符合当今地球村的共同发展需要。安人之道，是以人为本的具体表现：经权之道，是与时俱进的有效途径；而絜矩之道，则是和谐社会的基本条件。三者简单明了，易知易行，完全符合重点管理的要旨，符合人性需求。我们运用起来，自然得心应手，丝毫都不会觉得困难。三者合一即能合乎中道，无往而不利。——曾仕强 编者：中道管理是中国式管理最核心的思想体系，不掌握中道管理，无以掌握中国式管理的精髓和全貌。中道管理系列课程由四部分构成，高屋建瓴、重点剖析，全面展示了中国式管理的智慧所在，是企业各级管理者、政府与事业单位管理者以及从事其它各种管理工作者全面领会中国式管理之道，获取中国式管理智慧的宝库。相信此系列课程将给各种领域里的，特别是中国本土的领导者和管理者，在提升自我修养与根本性改善管理效果方面带来巨大的收获。安人之道篇阐释了中国式管理以安人为管理目标的理念，全面讲授了管理中应当安何人以及如何安人的策略，从而真正实践以人为本的管理思路，是中国式管理的核心理念之一。本课程学习目标：1.领会安人之道的内涵；2.了解安人之道在中道管理体系中的位置；3.了解安人之道在管理中的作用；4.学会应当安何人以及如何安人；5.学会如何实践以人为本的管理思路。谁需要学习本课程：1.企业总裁、总经理；2.企业其他各级管理者；3.政府各级领导；4.从事其他各种管理工作者；5.中国式管理的研究者。

[显示全部信息](#)

目录

- 1.管理和伦理合一
- 2.安顾客第一优先
- 3.安员工以厂为家
- 4.安股东持续发展
- 5.安社会形象良好
- 6.安人之道五要领

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)