

# 《组织招聘管理（第二版）》

## 书籍信息

版次：2

页数：

字数：380000

印刷时间：2014年02月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787565414107

丛书名：21世纪高等教育经管类经典书系

## 内容简介

本书根据我国多年来尤其是近期在人员招聘管理方面的理论与实践的发展，结合多年的教学积累编写而成。随着人力资源管理的战略意义日益显著，全书从战略的角度，既全面又有重点地论述了招聘管理新的理念、技术和一般流程，特别是基于当前管理实践的需要和特点，增加了招聘外包管理与招聘成本收益分析等\*的内容，体现出本书在理论上的综合性和创新性。本书适合大学相关专业教学使用，也是企业管理者和人力资源主管很好的参考书。我们向您郑重推荐本书，最为您在招聘管理工作中的助手。本书体例清晰而完整，共分12章，每章前有开篇案例和针对案例的思考题，章后又有“本章关键词”与“本章思考题”，便于学习者掌握学习要点。

## 目录

### 第一章 招聘管理概述

开篇案例：你想卖一辈子糖水，还是跟着我们改变世界？——乔布斯留给我们的人才招聘财富

第一节 招聘管理的概念和意义

第二节 招聘管理的原则和特点

第三节 不同国家和地区的招聘模式

第四节 我国企业在人才招聘管理中的误区

重要概念

复习思考

### 第二章 基于战略的招聘基础

开篇案例：腾讯公司的招聘经验

第一节 人力资源规划

第二节 工作分析

第三节 胜任素质模型

第四节 影响招聘的因素

第一章 招聘管理概述 开篇案例：你想卖一辈子糖水，还是跟着我们改变世界？——乔布斯留给我们的人才招聘财富 第一节 招聘管理的概念和意义

第二节 招聘管理的原则和特点 第三节 不同国家和地区的招聘模式 第四节

我国企业在人才招聘管理中的误区 重要概念 复习思考

第二章 基于战略的招聘基础

开篇案例：腾讯公司的招聘经验 第一节 人力资源规划 第二节 工作分析 第三节

胜任素质模型 第四节 影响招聘的因素 重要概念 复习思考

第三章 招聘流程与计划

开篇案例：ABC科技开发有限公司招聘计划书 第一节 招聘流程 第二节 招聘计划的制订

第三节 招聘团队的组建 第四节 招聘策略的确定 第五节 招聘广告的设计 重要概念

复习思考

第四章 人员招聘渠道 开篇案例：宝洁公司的校园招聘 第一节

内部招聘的原则与方法 第二节 外部招聘的原则和方法 第三节 招聘渠道的策略选择

重要概念 复习思考

第五章 招聘成本与投资收益

开篇案例：西安LX计算机销售公司的招聘成本 第一节 有效招聘概述 第二节  
招聘成本评估 第三节 招聘投资收益分析 重要概念 复习思考第六章  
招聘中的测评(上)——个性测评 开篇案例：美国保险公司的“乐观测试” 第一节  
个性测评概述 第二节 气质测评 第三节 性格测评 第四节 能力测评 第五节  
两种常见的人格测验——卡特尔16种人格测验及大五人格测验 重要概念 复习思考第七章  
招聘中的测评(下)——管理人员心理素质测评 开篇案例：Tampa工厂的596个甄选决定  
第一节 管理基本技能测评 第二节 管理职业能力倾向测评 第三节 管理工作动机测评  
第四节 评价中心技术 重要概念 复习思考 .....第八章 招聘面试(上)第九章 招聘面试(下)  
第十章 招聘录用第十一章 招聘外包第十二章 招聘管理案例综合分析参考文献  
[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)