

《践行中国》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2016年04月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787509642214

内容简介

融合日美管理精髓，结合中国管理实践，零牌管理书系是十多年来零牌知识体系建设的结晶，是零牌企业客户和**学员的经营实践总结，是三十多年来全球前沿思想和中国本土实践一体化互动的结晶。

零牌管理书系是零牌顾问机构和中国企业的共同平台，作者包括零牌专家团队、中国企业家和企业干部，其中，“跨界，亲子互动文集”还有来自中国新一代青少年的作品。感怀于十多年来国内企业界对零牌顾问机构的信任和支持，投身国家产业转型和企业蜕变的时代洪流，零牌顾问机构希望在实战培训、管理咨询、全球跨界学习和零牌木元塾的基础上，将零牌管理书系作为另一种途径，与中国企业互动，与中国企业家互动，与广大干部、员工互动，与企业经营管理实践互动。

由怀海涛、赵雅君主编的《践行中国(微案例全球卓越经营管理实践2)/零牌管理书系》收录了组织变革和人力资源开发两大方面的案例文章，主要介绍中国企业的管理实践，其中人力资源开发的内容涵盖领导力、4J技能、人才培养、一线文化和职业发展等。分为水样组织、人力资源开发两部分。

作者简介

怀海涛，零牌顾问机构**顾问。知名培训师，制造人力资源管理实战专家，中山大学高等继续教育学院兼职教授，华南理工大学工商管理学院特聘讲师，《现代班组》特约撰稿人。赵雅君 营销管理**顾问、职业培训师，零牌顾问机构服务总监、零牌木元塾创意人、CLP全球跨界学习中心主任。在高技术含量产品的策略性营销和高端客户的**服务方面形成了**特色的工作方法，尤其擅长策划营销活动，进行精准营销。祖林 中国跨界学习知名导师，企业运营管理**专家，全国知名培训师，华南理工大学工商管理学院EDP特聘教授，中山大学MBA客座教授，零牌顾问机构首席顾问，《前沿讲座》主讲人。

目录

第一篇 水样组织

卢庆：“潜伏”，参与东风日产大区制变革

肖向阳：员工需求与企业发展相结合

吴梦华：将人力资源管理提高到战略高度

冯玲：做CEO的顾问

唐菲：组织变革是人力资源管理强大的路径

怀海涛：通过项目推动企业组织变革

变革求胜——后危机时代的企业出路

第二篇 人力资源开发

领导力

向西点军校学习领导力

4J技能

4J管理技能辉煌68年

工作指导(JI)四步法 第一篇 水样组织 卢庆：“潜伏”，参与东风日产大区制变革

肖向阳：员工需求与企业发展相结合 吴梦华：将人力资源管理提高到战略高度

冯玲：做CEO的顾问 唐菲：组织变革是人力资源管理强大的路径

怀海涛：通过项目推动企业组织变革 变革求胜——后危机时代的企业出路 第二篇

人力资源开发领导力 向西点军校学习领导力 4J技能 4J管理技能辉煌68年

工作指导(JI)四步法 工作方法(JM)四步骤 工作关系(JR)四要点 工作安全(JS)四诀窍

人才培养 班组运作与一线员工培养 从多能工培养到班组人才任用

从单一计件制到综合计时制 从管理半径看班组建制 晋升流程与班组长培养

委职锻炼与人才梯队建设 员工任用与人员弹性 岗位分级拉动员工成长

模压式训练与企业人才培养体系构建 一线文化 从零缺陷员工评比到“质量选美”

日本班组的恳谈文化 聚焦人的改变 培养改善文化 任东行初出江湖 敲门与个人品牌

马士基引发的中国故事 “臭水平”VS“野蛮操作” 零牌和汉威带来的管理启示

从葡萄图到记分法 令狐冲“历险”记 骨干为什么变“老油子”？“囚鸟”出笼之后

载歌服饰的员工幸福感管理 职业发展 跨界·转移·T形人才 说话的智慧

名字就是你的品牌 职业生涯规划就在一时一事中 把心打开，别停下来后记

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

(1) 6S管理是企业的重要基础。基础管理是企业最重要的竞争力之一。没有牢固的基础，企业就经不起大风大浪，就不可能在市场经济的风雨中立于不败之地。综观企业在市场经济中的成败，做得不好的企业往往是核心竞争力不强，而做死了的企业则往往是基础管理薄弱所致。因此，基础管理就像一座高楼大厦的地基，在企业发展中占据着重要的地位。泰豪科技先期已通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OH—SAS18001职业健康安全管理体系的认证，目前正在推进卓越绩效管理模式，但是正确的现场管理意识及彻底的现场6S管理是企业整个管理系统的基础。

(2) 6S管理是企业文化建设的需要。作为一个优秀的企业，不仅要为社会生产符合要求的产品，而且还要培养出符合要求的人才。因此，泰豪科技十分注重培育自己的企业文化，把培养人才放在重要的位置。但是企业文化是具体的，需要通过一定的方式和载体来反映和实现。

6S管理的核心目的就是习惯良化，是通过创造环境的变化来引导人的变化，是通过创造一流的环境来教育人、感染人、熏陶人、培养人。因此，公司导入的6s管理是使企业文化落地的一种重要载体。在规范现场管理的过程中，我们不仅提升了团队的业绩能力和管理水平，更重要的是培育了企业的文化。

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)