

# 《管理：如何抓住本质的学问——利学企业管理》

## 书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2014年08月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787561476611

## 编辑推荐

祝宝峰著的《管理(如何抓住本质的学问利学企业管理)》提出了利学企业管理理论，并且通过这个理论发现并抓住企业管理的本质。本书中，在利学人性观点和利学行为准则的指导下，对企业文化、制度、执行力、绩效考核、成本控制、企业家、人才管理等问题进行了分析和应用。

## 内容简介

祝宝峰著的《管理(如何抓住本质的学问利学企业管理)》提出了“趋利避害、合作共赢”为核心的“利学理论”，阐述了如何应用利学理论管理企业、建立企业文化、建立企业管理制度、提升企业执行力、进行企业成本控制、进行企业人才管理，以及企业家如何突破管理误区等问题。

## 目录

### 第一章 利学人性观点——管理者不可不知的秘密(上)

#### 第一节 利学人性观点的提出

#### 第二节 利学人性观点的核心

#### 第三节 利学人性观点的杠杆

#### 第四节 利学人性观点的特色

### 第二章 利学人性观点——管理者不可不知的秘密(下)

#### 第一节 KPI为什么失效

#### 第二节 “屁股”如何决定“脑袋”

#### 第三节 替罪羊与推卸责任

#### 第四节 为什么人会偷懒

#### 第五节 年龄除以二的奥秘

#### 第六节 人为什么会窝里斗

#### 第七节 为什么人会撒谎

### 第三章 利学行为准则——破解管理难题的金钥匙第一章

#### 利学人性观点——管理者不可不知的秘密(上) 第一节 利学人性观点的提出 第二节

#### 利学人性观点的核心 第三节 利学人性观点的杠杆 第四节 利学人性观点的特色 第二章

#### 利学人性观点——管理者不可不知的秘密(下) 第一节 KPI为什么失效 第二节

#### “屁股”如何决定“脑袋” 第三节 替罪羊与推卸责任 第四节 为什么人会偷懒 第五节

#### 年龄除以二的奥秘 第六节 人为什么会窝里斗 第七节 为什么人会撒谎 第三章

#### 利学行为准则——破解管理难题的金钥匙 第一节 利学行为准则 第二节

#### 朱元璋的人才管理 第三节 恋爱婚姻的密码 第四节 行骗中的利学 第五节 商业竞争与利学

第四章 利学企业文化——有根的企业文化 第一节 传统企业文化简介 第二节 传统企业文化的未解之谜 第三节 利学企业文化的诞生 第四节 利学企业文化如何落地 第五章 落地如此简单——利学企业文化理论详解 第一节 利学企业文化详解 第二节 利学企业文化解读管理案例 第三节 企业文化的作用 第四节 如何建立利学企业文化 第六章 利学解读制度的奥秘 第一节 制度的两大特性 第二节 做事模型与制度模型 第三节 制度的五大作用 第四节 制度设计与执行的原则 第五节 制度设计与执行中的问题 第七章 利学执行力 第一节 利学执行力五大关卡理论 第二节 利学执行力的起点——做什么 第三节 利学执行力的关键——愿意做 第四节 利学执行力的难点——如何做 第五节 利学执行力的用人——会做 第六节 利学执行力的维护——过程管理 第八章 利学绩效考核 第一节 哪个阶层不负责任 第二节 利学如何让人负责任 第三节 利学绩效考核的原则 第四节 如何推行利学绩效考核 第九章 利学成本控制 第一节 利学成本控制的核心 第二节 模版：某企业成本费用明细表 第三节 利学成本控制法 第四节 利学成本控制法的应用 第五节 成本控制失败的原因 第十章 利学与企业家 第一节 五代十国的利学解读 第二节 企业家误区之厚德载物 第三节 企业家误区之执行力决定成败 第四节 企业家误区之细节决定成败 第十一章 利学人才管理 第一节 什么是利学人才 第二节 人才面试和人才试用中的利学 第三节 人才培养与人才使用中的利学参考文献后记

[显示全部信息](#)

## 在线试读部分章节

第二节利学人性观点的核心“趋利避害”是人性的核心，马克思在1864年的《德意志意识形态》中说：“他们的需要即他们的本性”。在人类历史进程中，人们用不同的方式了诠释“趋利避害”的人性。

犯罪行为分析为什么大多数人不会触犯法律呢？企业中，为什么大多数员工不会违反公司制度呢？就是因为“趋利避害”这个人性本能作用于行为的结果。

我们拿犯罪分子触犯法律抢劫银行做例子。抢劫银行是要冒很大风险的技术活，不是一般人干得了的，不但要受到道德的谴责，失败了还会被抓、被判刑。遵纪守法的绝大多数人判断其是“弊大于利”的犯罪行为，从“趋利避害”的角度出发，得出不能抢劫银行的答案。当然，也可能有极个别的犯罪分子利令智昏，判断结果正好相反，认为“利大于弊”，才会去实施犯罪。因为他们抱着侥幸心理，认为抢劫银行不一定会被抓住。当然，也许还有另外一种可能，就是当事人还不起高利贷，为了逃避追杀去抢银行，并且故意被警察抓住，去监狱避上两年风头。他们同样是在“趋利避害”这个人性下做出的选择。

为什么捐款？企业家做好事、做慈善的行为，一样是“趋利避害”这个人性特征的具体体现，因为在捐出善款的同时宣传了公司的品牌，能够为他的公司带来很多商机，事实也证实了这一点。

汶川地震，生产王老吉(现改名为加多宝)的公司通过亿元捐款一举成名，客观上给企业带来滚滚利润和美誉。因为捐款数目的多少会影响到荣誉、威望、业绩，很多实名制捐

款对企业和企业家来说，是一种“趋利避害”的投资行为。

匿名捐款一样是“趋利避害”的体现，因为捐款人可能受到某种思想或者宗教的影响，比如“好心得好报”“子孙继承太多的遗产，可能会祸害子孙”等。这时其捐款的动机仍是“趋利避害”，希望自己得到好报，或者子孙得到好报。

还有一些人捐款是出于好心，这种行为依然是“趋利避害”的。因为捐款人会从中得到满足和幸福感，就像我们遇到乞丐会掏出一元钱那样。

马克思曾经直言不讳的说过：“人们为之奋斗的一切，都同他们的利益有关。”（《马克思恩格斯全集》第一卷，人民出版社，1995，178页）。看看我们身边的人，不管是拼命工作的老板、兢兢业业的员工、上进的公务员、起早贪黑的小贩、操劳的家庭主妇、为应付考试通宵达旦做准备的学生，哪一个人做得事情不是“同他们的利益有关”呢？人们学习、恋爱、婚姻、工作、生活等各种行为，人们做的哪一次选择不是“趋利避害”呢？人性是“趋利避害”的，“趋利避害”的依据是法律、道德、习俗、制度、风气，这是一种天性。人们对自己有利的东西总是尽力争取，对自己有害的东西总是尽力回避，尤其是在利益攸关时。第二节利学人性观点的核心“趋利避害”是人性的核心，马克思在1864年的《德意志意识形态》中说：“他们的需要即他们的本性”。在人类历史进程中，人们用不同的方式诠释了“趋利避害”的人性。犯罪行为分析为什么大多数人不会触犯法律呢？企业中，为什么大多数员工不会违反公司制度呢？就是因为“趋利避害”这个人性本能作用于行为的结果。我们拿犯罪分子触犯法律抢劫银行做例子。抢劫银行是要冒很大风险的技术活，不是一般人干得了的，不但要受到道德的谴责，失败了还会被抓、被判刑。遵纪守法的绝大多数人判断其是“弊大于利”的犯罪行为，从“趋利避害”的角度出发，得出不能抢劫银行的答案。当然，也可能有极个别的犯罪分子利令智昏，判断结果正好相反，认为“利大于弊”，才会去实施犯罪。因为他们抱着侥幸心理，认为抢劫银行不一定会被抓。当然，也许还有另外一种可能，就是当事人还不起高利贷，为了逃避追杀去抢银行，并且故意被警察抓住，去监狱避上两年风头。他们同样是在“趋利避害”这个人性下做出的选择。为什么捐款？企业家做好事、做慈善的行为，一样是“趋利避害”这个人性特征的具体体现，因为在捐出善款的同时宣传了公司的品牌，能够为他的公司带来很多商机，事实也证实了这一点。汶川地震，生产王老吉（现改名为加多宝）的公司通过亿元捐款一举成名，客观上给企业带来滚滚利润和美誉。因为捐款数目的多少会影响到荣誉、威望、业绩，很多实名制捐款对企业和企业家来说，是一种“趋利避害”的投资行为。匿名捐款一样是“趋利避害”的体现，因为捐款人可能受到某种思想或者宗教的影响，比如“好心得好报”“子孙继承太多的遗产，可能会祸害子孙”等。这时其捐款的动机仍是“趋利避害”，希望自己得到好报，或者子孙得到好报。还有一些人捐款是出于好心，这种行为依然是“趋利避害”的。因为捐款人会从中得到满足和幸福感，就像我们遇到乞丐会掏出一元钱那样。马克思曾经直言不讳的说过：“人们为之奋斗的一切，都同他们的利益有关。”（《马克思恩格斯全集》第一卷，人民出版社，1995，178页）。看看我们身边的人，不管是拼命工作的老板、兢兢业业的员工、上进的公务员、起早贪黑的小贩、操劳的家庭主妇、为应付考试通宵达旦做准备的学生，哪一个人做得事情不是“同他们的利益有关”呢？人们学习、恋爱、婚姻、工作、生活等各种行为，人们做的哪一次选择不是“趋利避害”呢？人性是“趋利避害”的，“趋利避害”的依据是法律、道德、习俗、制度、风气，这是一种天性。人们对自己有利的东西总是尽力争取，对自己有害的东西总是尽力回避，尤其是在利益攸关时。正是因为人类的这种特征，才有可能让优秀者生存下来，劣势者被淘汰，也就是英国生物学家

达尔文优胜劣汰的进化论所说的。在企业管理中，不会应用“趋利避害”这个人性核心，注定是要吃大亏的。翻开中国历史，从公元前770年到公元前476年的春秋时期，各国打了几百年的仗。每次战争，交战双方都会找出种种理由，毫无例外地宣称自己是“正义”的一方。伟大的思想家孔子一句“春秋无义战”，给出了全面恰当的概括。根据利学人性观点，我们可以得出结论，这些战争都是征战各方在其人性引导下所做出的“趋利避害”选择，与“正义”“非正义”无关。“趋利避害”利学人性核心的应用——“三家灭智”春秋末年的晋国，卿大夫家族的势力已经凌驾于公室之上，其中以智氏最为强大。智襄子仗着智氏强大，向韩康子提出割地的要求，韩康子不肯，但家臣段规说：“智襄子不仅生性贪婪，而且刚愎自用，如果不给他土地，他一定会攻打我们。不如答应他的要求，让他觉得获得土地很容易，再加上他为人骄奢贪婪，必定转而又向其他人勒索土地。如果其他人不给，他一定会起兵讨伐，这样一来，我们不仅能免祸，到时候还能从中取利。”韩康子采纳了这个建议，派使臣去见智襄子，忍痛将一块有一万户人家的土地割让给他。贪心的智襄子果然不满足，以为仗着势力强大就可以为所欲为，竟向魏桓子提出割地要求。魏桓子不愿平白无故把土地送人，召集家臣商议对策。任章问：“为什么主公不愿给地呢？”魏桓子回答：“无故索取，毫无道理，当然不能给他。”任章说：“就是因为无故索取，毫无道理，所以更要给他！智襄子毫无道理地强行勒索他人的领地，一定会引起其他大夫的恐惧，我们答应给他，他一定会骄傲。他会因骄傲而轻视敌人，而我们会因为恐惧而相互团结，共同对付骄傲的智襄子，智家的命运就不会长久了。主公不如先答应智襄子的要求，以培养他的骄横，然后，我们再拜交仇视智襄子的盟友，共同对付智襄子。”魏桓子觉得有道理，便也把一块有一万户人家的土地割让给了智襄子。得到了韩、魏的割地，智襄子更是不可一世，转而又向赵襄子索要蔡和皋狼两处土地。赵襄子可不是好欺负的，断然拒绝了智襄子的要求。智襄子大怒，兴兵攻打赵氏，并命韩、魏两家一同起兵助阵。三家联军围赵于晋阳，联军久攻不克，遂引河水灌城。眼看晋阳就要被河水淹没，攻破晋阳指日可待，智襄子大为振奋。但是，韩康子和魏桓子不仅不高兴，反而眉头深锁、忧心忡忡。这时，赵襄子派家臣张孟谈偷偷出城，向韩、魏两家首领说：“我听说唇亡则齿寒，今日这河水可以淹没赵氏，难道明天就不能淹没韩、魏二氏吗？赵、韩、魏三家受智氏欺凌，已经不是一天两天了，智襄子屡次向我们勒索土地，他的野心难道还不明白吗？如果今天赵氏灭亡，明天恐怕就要轮到你们两家了。”由于三家的命运休戚与共、利害一致，便当下结盟，约定好共同起事的时间，共灭智襄子。一天夜里，赵襄子派人杀死智军守堤军吏，然后，掘开堤口反引河水，倒灌智军大营，韩、魏两家则趁机从侧翼攻击，大败智襄子的军队。获胜的韩、赵、魏三家杀了智襄子，消灭了智氏一族。后来，赵、韩、魏三家瓜分了晋国，周天子封其为诸侯，史称“三家分晋”。史家习惯以这一年作为春秋时代的结束，紧接着开启了战国的新纪元。……P4-6

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)