

《凝聚力—团队领导者的成功秘诀》

书籍信息

版次：1
页数：193
字数：210000
印刷时间：2011年06月01日
开本：16开
纸张：胶版纸
包装：平装
是否套装：否
国际标准书号ISBN：9787229041908

编辑推荐

继《宁静的力量》和《非同寻常》等作品一度被《纽约时报》《华尔街日报》《华盛顿邮报》列为励志类畅销书之后，作者再度推出的团队管理大作。

仔细想想，为什么你布置的工作总是执行不力？为什么你的员工们总是借口不断，理由繁多？

托尼·邓吉以他近30年的团队管理经验在书中给出了答案——凝聚力，没有凝聚力的团队，只是一盘散沙。

卓越的团队领导者不是天生，他们是在实践的摸爬滚打中不断学习*结出来的。本书从关注生活、非关于我、自我审视与修炼、服务团队、激发团队潜能等多个方面自我有意思的修炼，并引用杰克·韦尔奇、奥巴马、比尔·盖茨、耶稣、艾生豪威尔、从彼得·德鲁克、吉姆·柯林斯等众多名人成功案例和经典论述为证，将凝聚力提升到了团队领导者的核心能力层面。这也是作者本书的精髓所在——提升领导者凝聚力，从优秀到卓越，凝聚团队，*终实现团队的持久成功。

本书是一部为中国团队领导者量身定做的团队圣经。

内容简介

为什么你的企业总是落后于对手？

为什么你布置的工作总是执行不力？

为什么你的员工们总是矛盾重重，纷争不断？

——凝聚力，没有凝聚力的团队，只是一盘散沙。

卓越的团队领导者懂得提升自己的凝聚力，这才是团队魂的核心，是铸造钢铁团队的根本。

本书广泛引用诸多成功名人案例与经典理论，如从杰克·韦尔奇到奥巴马、比尔·盖茨、从耶稣到艾生豪威尔，从彼得·德鲁克《卓有成效的管理者》到吉姆·柯林斯的《从优秀到卓越》，等等；作者结合自己十数年带领团队并登顶超级碗的成功经验，总结出团队领导者的成功秘诀——凝聚力，从关注生活、非关于我、自我审视与修炼、服务团队、激发团队潜能等9个方面，提升领导者凝聚力，从优秀到卓越，凝聚团队，最终实现团队的持久成功。本书是一部为中国团队领导者量身定做的团队圣经。

作者简介

托尼·邓吉《凝聚力》《宁静的力量》和《非同寻常》等作品一度占据在《纽约时报》《华尔街日报》《华盛顿邮报》畅销书排行榜头把交椅。

2007年，2月4日，他带领印第安纳波利斯小马队问鼎超级杯，这也是第一位赢得超级杯冠军的黑人教练。邓吉同时还创造了NFL的一项骄人纪录，即带领自己的球队连续10年闯入季后赛。

邓吉还广泛参与各种各样的慈善组织，包括“生活导师”、“大哥大姐会”、“生活影响力”、“黑人教练协会全国代表大会”、“印第安纳黑人展会”、“中印第安纳团结之路”等。

南森·惠特克毕业于哈佛法学院，也是《宁静的力量》和《非常寻常》这两本书的合著者。他的律师事务所现在正为（美国）全国橄榄球联盟（NFL）、“大学教练和管理者”服务。他在杜克大学从事过棒球和橄榄球两项运动，他曾在杰克逊维尔美洲虎和坦帕湾海盗队担任管理一职。他现在跟自己的妻子艾米以及他的两个女儿汉娜和埃利·凯特居住于佛罗里达。

目录

??

? ???????????

?? ???????????

Part1 ???????

????

??????????

????

Part2 “?????”

??????????

??????

????

Part3 ?????

??????

??????

??????????????

????????

Part4 ?????

?????

??????

???????

??????

Part5 ?????????

????

?????

?????

?????

Part6 ?????????

????

?????

????????

Part7 ?????????

????????

????????????

????????

????????

Part8 ??????????"E"

????????????

????????????????

????????????

??????????

??????

????????????

????????

Part9 ?????

????????????

????

????????

?? ????·?????

前言

凝聚力，铸就团队辉煌

吉姆·考德威尔

2006年11月17日，主教练托尼·邓吉从我们的安全官员处获悉会有一个Party将在星期五举行，很多队员都会参加，但是两天后就要跟达拉斯牛仔队进行殊死较量了。不难想象，一旦举办Party的消息向外披露就将吸引一大批小马队的球迷前来，同时，一些“心怀叵测”的人也会闻讯赶来。印第安纳波利斯小马队的许多队员都不曾触犯法律，原因很清楚。其一，在球队老板吉姆·伊瑟，主席比尔·保廉和主教练托尼的领导下，球队一直秉承这一方针，即在选拔队员的过程中，球员的品质被看成是重中之重。在海选的时候，球队会剔除那些尽管天赋异禀但有性格缺陷的队员，这一方针通常都会落实到位。其二，球队致力于有目的和富有成效的交流。托尼在大多数会议中都会提醒队员远离不良行为。为强调自己的观点，他通过高射投影仪将一些因非法行为而被捕或被指控的运动员的简报展示给大家看。他着重强调了这类事件生成的环境，并跟大家一起讨论了如何才能避免重蹈覆辙。星期五上午9点，在球队例行会议上，托尼提醒队员，要他们注意在当晚Party上的言行举止。他将问题讲得简单明了：“我们绝对不可以分心。在明天做客达拉斯之前，球队一直延续连胜状态，确切地说，我们已经9连胜了。”常言道，凡事预则立，但偏偏有人将他的警告当成耳边风。

我们的一个队员因在Party上与人发生争执而被警方拘留。尽管该事件的细枝末节尚未清楚，但争执的起因是为某个女人争风吃醋。

想象得出，托尼肯定会对这种事件感到不满。有队员公然违反禁令，当然会让他不高兴。其实托尼很少对糟糕的局面作出明显的反应。但如果你跟我一样跟他共事良久，你就会察觉他的不快了。

星期六上午，在我们动身飞往达拉斯之前，托尼见了这个年轻人，他后来还将此事通报全队。他说他并不知道如何对这件事作出反应，但必须有人承担后果。后来，他与这名年轻人在私底下将此事解决了。

媒体评论

团队管理者好比是交响乐队的指挥，通过他的努力、想象和指挥，使单个乐队融合为一幕精彩的音乐表演。

——德鲁克·德鲁克

现代管理学之父

本书是一部非常优秀的作品，不仅给人启发、吸引，而且非常实用。本书不乏与领导力有关的原则和理论，且在生活中给人启迪。来自《纽约时报》畅销书作者邓吉以其冠军教练的身份告诉人们：“让个人发挥*潜能，创建*团队的秘诀是通过自己榜样的作用，一对一和循序渐进的指导方式完成的。”……本书强调的是利用自己的优势，强调诚实等优秀品质提升领导凝聚力方面发挥的重要作用，在团队中，成员能够以他们的长处弥补领导和团队中其他成员的缺点。领导强调以“亲力亲为”、“平易近人”方式进行领

导的重要性，将自己的下属当志同道合的同伴看待。这些理论尽管不是由作者独创，但邓吉却以自己的现身说法将这些领导理论解释得非常透彻。

——吉姆·柯林斯

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)