

《劳动合同法100问》

书籍信息

版次：1

页数：358

字数：274000

印刷时间：2007年09月01日

开本：

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787801978226

内容简介

本书力求真实地反映立法的本意，准确地解答《劳动合同法》规定的相关内容，能够帮助具体工作者深入学习贯彻该法，把握该法的精神实质。对于用人单位贯彻实施该法，依法调整劳动关系，加强劳动合同管理，促进劳动关系和谐稳定；对于劳动者了解和掌握该法的规定，为劳动者订立和履行劳动合同、依法保护自身的合法权益，本书能够提供一定的帮助。

作者简介

徐永前，中国劳动学会薪酬专业委员会常务理事；中华全国律师协会教育委员会委员、民事委员会副主任委员兼商事主体治理论坛主任、民商法律高级讲师团副团长；清华大学法学院法律硕士联合导师，北京工商大学和中国企业家联合会培训中心客座教授。大成律师事务所监督委员会主任

目录

概论

- 1.什么是劳动关系?
- 2.我国劳动法律规定的劳动关系调整制度主要有哪些?
- 3.什么是劳动合同?
- 4.什么是劳动合同制度?
- 5.劳动合同与集体合同有哪些异同?
- 6.劳动合同与集体合同的法律效力和法律关系是什么?
- 7.为什么要在《劳动合同法》中规定集体合同的内容?
- 8.为什么要制定《劳动合同法》?
- 9.《劳动合同法》与《劳动法》的关系是什么?《劳动合同法》从哪些方面完善了劳动合同制度?
- 10.《劳动合同法》起草中主要的焦点问题有哪些?

第一章 总则

- 11.《劳动合同法》的立法宗旨是什么?
- 12.《劳动合同法》的适用范围有哪些?
- 13.订立劳动合同应当遵循哪些原则?
- 14.劳动合同的法律效力如何确定?
- 15.《劳动合同法》对用人单位制定规章制度的程序是如何规定的?规章制度为什么要公示?
- 16.什么是协调劳动关系三方机制?三方机制的主要职能是什么?

17.《劳动合同法》对工会在劳动关系中应当发挥的作用是如何规定的?

第二章 劳动合同的订立

第三章 劳动合同的履行和变更

第四章 劳动合同的解除和终止

第五章 特别规定

第六章 监督检查

第七章 法律责任

第八章 附则

附录

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)