

《劳动法案例教程》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2007年02月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787304038045

丛书名：教育部人才培养模式改革和开放教育试点法学案例教材

内容简介

《劳动法案例教程》是教育部人才培养模式改革和开放教育试点法学案例教程系列丛书之一，旨在为电大及相关专业课教学和学生自学提供学习支持服务。毋庸置疑，我国的教学方法包括电大的教学方法存在着理论脱离实际的缺陷。多年来，教育部门 and 教学单位做了多重努力，以实现学以致用，但在我们的教学环节中依然存在着以讲授理论为主，而无意中忽视了研究我国社会实践中出现的新情况、新问题。根据我国的法律传统、法学教育的培养目标和法律文化传统，在我国法学教育领域中正逐步使用案例教学。所谓案例教学，是指在法学教学领域中通过阐述典型的案例，分析案例中的事实，适用法律，对典型案例进行法理的分析。并作出法律处理。

案例教学是为学生通俗地解释成文法，形象地再现案件的情景，让学生学会以事实为依据，以法律为准绳地去解决实践中发生的问题。通过这样的教学方法，帮助学生掌握法律的精髓，培养学生分析问题和解决实际问题的能力。

编写这本案例教程我没有将法院公布的或媒体登载的现有真实案例照搬进书中，而是对真实的素材予以一定的加工，使这些案例源自生活。但更典型化，当然，典型化的结果就是案件并不那样扑朔迷离，案件处理的结论呈现单一化，这对于初学的学生是适宜的，符合教学规律。另外。我在编写中还特别注重了对案例分析的思辨性和论理性。对案件的分析注重了对法律和相关规则的运用，使结论更符合逻辑性；提高学生的深入思考和逻辑推理能力也是我们法学教学的初衷。

目录

第一部分：劳动法的适用范围

案例1：劳动关系与雇佣关系的区分

案例2：雇主接受发包或分包业务时的责任承担

案例3：未及时续订劳动合同是否形成事实劳动关系。

案例4：事实劳动关系的认定与解除

第二部分：劳动合同与集体合同

案例5：劳动合同订立的法定要求

案例6：劳动合同无效的法律认定

案例7：劳动合同终止时经济补偿金的支付

案例8：用人单位的劳动合同解除权：过错性辞退

案例9：用人单位的劳动合同解除权：非过错性辞退

案例10：用人单位的劳动合同解除权：经济性裁员

案例11：劳动者的劳动合同解除权

案例12：集体合同与劳动合同的关系

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)