

# 《《华为的管理模式（全新白金版）》》

## 书籍信息

版次：2

页数：241

字数：220000

印刷时间：2010年10月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787807478935

丛书名：解密华为成功基因丛书.1

## 编辑推荐

中国企业中，只有华为一家是同时在国际主流产品和国际主流市场这两个方面与国际一流企业展开竞争的。“华为模式”不仅成为中国企业学习的样板，也是许多华为全球竞争对手所重点研究的内容。

——长江商学院院长 项兵

华为对新一代企业，尤其是民营企业来说，\*有价值的是其经营模式，在国际舞台上，华为完全是硬碰硬打出去的。

——万科集团董事长 王石

无论从中国高科技企业发展历史上看。还是从民营企业的管理典型上看，华为都是注定要被人拿出来反复敲打的。这是它在试图成为一个“伟大的企业”过程中不可避免的命运。

——《21世纪经济报道》主编 刘洲伟

## 内容简介

这是一本对中国企业界传奇——华为的快速成长做出的一个全方位解码其经营管理智慧的书。它是一本将学习华为推向最高潮的\*力作，是国内首次全面剖析华为创新之道。该书以理论和实际相结合的笔触，从管理模式着手，着重关注能在如此残酷凶猛的竞争中始终保持高速扩张的华为在企业内部管理中实施的原汁原味的土狼式管理。

## 目录

前言 向华为学习什么

第1章 管理制胜

第一节 职业化管理

第二节 均衡发展

第三节 成本控制

第四节 灰色管理

第五节 小改进、大奖励

案例链接：思科的内部革命

第2章 流程化管理

第一节 流程驱动

第二节 对事负责

第三节 高效高能

第3章 变革管理

第一节 要改良不要革命

## 第二节 变革三阶段

### 第三节 流程变革

### 第四节 财务变革

案例链接1：宏基施振荣：变革管理

案例链接2：约翰·科特：领导变革

案例链接3：三星变革

延伸阅读：IBM CEO 彭明盛：变革当趁好时光

## 第4章 制度化管埋

### 第一节 终结英雄时代

### 第二节 走向自由王国

### 第三节 建立“基本法”

### 第四节 无为而治

案例链接：万科：管理靠制度不靠人

## 第5章 组织架构

### 第一节 组织变革

### 第二节 事业部制

### 第三节 筹建地区公司

附录：华为的大平台与“拧麻花”

## 第6章 员工管理

### 第一节 举贤不避亲

### 第二节 慎用空降兵

### 第三节 群体接班制

附录：华为总裁任正非：悼念杨琳

案例链接1：万科：从不培养接班人

案例链接2：联想培养接班人的标准：折腾

## 第7章 供应链管理

### 第一节 供应链管理

### 第二节 华为ISC变革

### 第三节 建立广泛的同盟军

## 第8章 企业家精神与领导力

### 第一节 低调

### 第二节 学习

### 第三节 抵挡诱惑

### 第四节 自我批判

### 第五节 爱国精神

### 第六节 洞察力

### 第七节 唯有惶者才能生存

专题1：IBM大中华区董事长周伟焜：扁平时代的领导力

专题2：管理大师亨利·明茨伯格：管理者要履行常规性的职责

## 第9章 “冬天”管理

### 第一节 第一次冬天

### 第二节 第二次冬天

### 第三节 第三次冬天

专题：思科钱伯斯：思科的冬天

案例链接：阿里巴巴如何过冬

## 第10章 启示篇

第一节 管理目标就是流程化的组织建设

第二节 企业的生命不是企业家的生命

第三节 管理需要不断变革

第四节 让听得见炮声的人来决策

附录：杰克·韦尔奇：变革——即使是大山也要撼动

参考文献

后记

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)