

《北大MBA核心案例：同科公司总经理的困惑（C D）》

书籍信息

版次：

页数：

字数：

印刷时间：

开本：

纸张：

包装：

是否套装：

国际标准书号ISBN：9787900744111

编辑推荐

企业中，最重要的元素是员工,企业管理中比较重要的也是人员管理,该案例是同科公司所面临困惑其实是一个人力资源管理的问题,一个骨干员工总是被发现上班迟到、挑活、接私活等等问题，引发了管理层的高度重视，是制度的问题，还是另有隐情？是辞退，还是继续留用？该案例适合大中院校人力资源管理的案例课程，也适合企业人力资源管理的培训和学习。

北大大讲堂系列课程依托于北京大学光华管理学院得管理教育和培训资源，首次将北大高端MBA案例面向大众推出，使您足不出户，也能感受北大之境。与北大学子一起学习管理之道。

本系列产品共分为“企业财务案例分析”“市场营销案例分析”“公司战略管理案例”“企业家成功之路”四大类39个品种。

内容全面：全面囊括北大经典核心案例；原汁原味：所有案例均出自中国最具影响力得百强企业，北大著名讲师精彩评述；超值获益：北大经典、超低价格，保证您购买物有所值。

访谈嘉宾：王亚菲：北京大学光华管理学院MBA职业指导中心主任，副教授。杜伟：和路雪（中国）副总经理及人力资源总监，1993年9月加盟和路雪，从一名培训助理升任至公司中国区的副总经理。

内容简介

本案例通过描述同科公司老板面临的一个困惑，即一个骨干员工总是被发现上班迟到、挑活、接私活等等问题，引发了管理层的高度重视，是制度的问题，还是另有隐情？是辞退，还是继续留用？本案例适用于人力资源课程，可用于技术性人才管理的相关知识点的学习。

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)