

《下一步，成功》

书籍信息

版次：1

页数：235

字数：

印刷时间：2010年09月01日

开本：32开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9789862166031

內容簡介

你的成敗取決於下一個職務的表現！

職務轉換不順利，能力再強也沒用

八招最明確有效的職務轉換方式，

讓你快速坐穩新職位，讓上司永遠刮目相看！

職涯大師 麥克·瓦金斯，研究與推動職場人「順利職務轉換」不遺餘力。

剛獲得升遷、接受外派、準備改造組織的你，正磨刀霍霍：如果在下一步表現優異，很可能快速晉升，但你也很不安，如果失敗，不但砸了前途，也可能毀了組織。

8堂職務轉換課堂裡，瓦金斯博士將帶領你，勝任8種典型職務轉換類型。提供簡單又有效的工具，幫助你由內而外，培養新能力與領導風格，善盡新職責。這套風靡全球的職務轉換系統，將讓你充滿自信、快速坐穩新位置，在職場上無往不利！

作者簡介

麥克·瓦金斯(Michael D. Watkins)

研究加速職務轉換的頂尖專家。著有暢銷書《關鍵領導90天》(The First 90 Days: Critical Success Strategies for New Leaders at All Levels)，該書被《經濟學人》(Economist)譽為「領導者的就任聖經」；英文版已售出42萬本，並授權翻譯近30種語言。《關鍵領導90天》儼然成為職務轉換領導者的經典參考書，更甫獲「史上100本*商業書籍」的肯定。全球許多知名企業領導人與主管都向瓦金斯博士請益如何快速度過職務轉換期。他創立了創世紀顧問公司(Genesis Advisers, www.genesisadvisers.com)，專門為企業主管提供就任及加速職務轉換的服務。

目錄

前言 你的下一步 成功的職業生涯是由一連串富挑戰性的新角色所組成 /
界定職務異動的關鍵類別 / 因應個人適應與組織變革的挑戰 第1講
創造自我價值，迎接新職位

掌握組織高層「成功」的定義 / 調整職務焦點與授權範圍 / 用不同方式發揮影響力
/ 適應更高的曝光度 / 熟悉7種領導新技能 / 展現「自我價值」第2講
調整心態，領導前同事

接受關係改變的新事實 / 重視初期交接儀式 / 巧妙建立權威 / 重新調整既有關係 /
與難纏的前同事相處 / 與新同儕、新上司共事第3講 建立陣營，用影響力帶領團隊

從過去權威管理，轉為影響力管理 / 繪製你的個人影響力地圖 /
分辨支持者、反對者和游離票 / 建立支持陣營 第4講 空降主管必修的組織免疫學

加入新組織並適應新文化 / 掌握有效走馬上任的原則 / 避開組織免疫系統的攻擊 /
建立正確的政治「網絡」 / 確定自己明白公司的期待，並且能接受這些目標 /
建立組織上下一致的期望第5講 外派時刻：安頓家人、領導陌生同仁

在陌生文化下領導同仁 / 舉家搬遷、先安頓好家人 / 為初次登場做好準備 / 遵守當地法規
/ 摒除觀光客心態、投入團隊和營運活動第6講 改造任務：做個帶頭衝鋒陷陣的英雄

診斷情勢、設計營運模型 / 使組織的目標一致 / 機動調整（RPM流程） /
管理組織架構與資源第7講 重整時刻：變身有耐心又圓滑的管家

在危機爆發前，喚起危機意識 / 改變行為與態度 / 順應當下，調整領導風格 /
打造互補團隊第8講 因應複雜情境的終極策略

帶領兼具多種STARS情勢組合的組織：草創、徹底轉換、加速成長、重整，以及持續成
功 / 找出焦點、打造執行引擎 / FOGLAMP專案評估結論 公司如何協助主管加速職務轉換

掌握公司的重要職務轉換類型 / 設計一體適用的加速職務轉換系統 /
適用新主管上任前的時間 / 為特定類型的職務轉換，提供額外協助

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)