

《国投之魂》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2014年01月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787516204542

编辑推荐

企业价值观是企业文化的核心，归根到底是要回答我们为什么要办企业和如何办好企业的问题。国家开发投资公司办企业的宗旨就是“为出资人，为社会，为员工”，这也是公司文化的核心。面对新时期、新任务，公司将更加努力弘扬优秀企业文化，坚定不移地履行使命和责任，继续探索实践国有投资控股公司的发展道路，在国民经济和社会发展中发挥更大作用。

内容简介

国家开发投资公司是中央企业中一家优秀的企业。这一方面表现在通过“二次创业”，国投取得了优异的经营成果，连续九年获得国务院国资委年度业绩考核A级，连续三个任期荣获国务院国资委“业绩优秀企业”，规模实力上了几个台阶；另一方面也表现为在十余年的发展过程中，国投逐渐形成了自身良好的企业文化，集团的凝聚力有了很大提升。后者的价值不亚于前者。

目录

绪论 牢记使命实现梦想

第一章 铸国投“三为”之魂聚振兴发展合力

第一节 迎“二次创业”立“三为”宗旨

第二节 “三为”宗旨的深刻内涵与特性

第三节 “三为”宗旨对振兴国投的重要意义

第二章 创建企业文化体系增强持续发展动力

第一节 构建国投文化的理念体系

第二节 在实践中丰富国投文化的价值观体系

第三节 建立完善国投文化的执行体系

第三章 战略超前布局文化统驭全局

第一节 高起点战略定位凸显国投的使命与责任

第一章 铸国投“三为”之魂聚振兴发展合力 第一节 迎“二次创业”立“三为”宗旨

第二节 “三为”宗旨的深刻内涵与特性 第三节 “三为”宗旨对振兴国投的重要意义

第三章 战略超前布局文化统驭全局 第一节 高起点战略定位凸显国投的使命与责任

第二节 合理的战略选择反映出国投科学发展的价值取向

第三节 有效的战略管理体现出国投的价值创造能力

第五章 强化企业管理形成文化的和谐共振 第一节 实施管理变革发挥文化的先导作用

第二节 加强投资决策管理提高风险防范意识

第三节 夯实基础管理突出管理的文化特色

第七章 加强党建工作筑牢发展根基 第一节 加强思想建设不断提高员工的政治素质

第二节 加强组织建设为国投发展提供组织保证

第三节 加强作风建设促进健康稳定发展

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

从国投自身看，经过公司成立以后八年的努力奋斗，历经“一次创业”，国投公司从小到大，从乱到治，从亏损到盈利，从分散走向集中，实现了“求生存、打基础、谋发展”的奋斗目标。在公司创建初期，通过推动三次内部大改革，大力推进现代企业制度建

设，建立完善了法人治理结构，初步形成了规范的具有国有投资控股公司特点的母子公司管理框架；通过建立企业分类经营管理办法、不断完善规章制度和监督约束机制，初步形成了以项目经理责任制和经营目标责任制为基本管理制度的投资企业管理体系，建立健全了监督约束和投资决策体系，公司管理能力、决策能力不断增强；通过清理资产、理顺关系、收缩战线、有进有退、培育优势产业，形成了基本的业务格局，公司资产初具规模，盈利能力逐年增加，初步建立了适应市场环境的经营管理体制机制，确立了中央投资主体的地位，为公司进一步发展开辟了道路，创造了条件，奠定了基础。

基于对自身发展条件和外部发展环境的综合分析判断，国投公司站在维护国家利益的战略高度，以国家产业政策为导向，从百年大计考虑，在明确“二次创业”发展的指导思想、基本原则、总体目标的基础上，以中央企业投资主体和我国投资业领军者的身份，正确把握国有投资控股的发展方向，进一步明晰产业定位和业务重点，着重将关乎国计民生的基础性、资源性领域作为公司战略投资的主要方向。一方面在公司现有划转项目中，选择一批在公司主业范围内具有长远发展前途的项目进行重点投资；另一方面选择一批具备一流潜质的企业加以重点培育，使其成为公司的支柱企业，并就各阶段的战略目标给出了具体的时间表，即：“未来十年中的前三四年，是布局阶段，是调整结构、进行积累的阶段，是争取资源、占有资源的阶段，也是继续探索完善投资控股公司运作模式的阶段。

……

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)