

《用人单位劳动合同法操作实务（附光盘）》

书籍信息

版次：1

页数：303

字数：350000

印刷时间：2007年09月01日

开本：

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787503676987

丛书名：人力资源法律实务丛书

内容简介

本书收录了以劳动合同法为主线的理论分析与相关操作实务。从实际操作的角度用举例的方式向企业传授切实可行的操作技巧。适合各类用人单位的高、中级管理人员、人力资源管理者、劳动行政部门的官员，各级工会干部、劳动合同法的研究人员。劳动争议仲裁员，负责审理劳动争议案的法官，劳动监察部门的监察员、非政府组织的专业人士，以及与劳动有关的从业人员。

作者简介

左祥琦，劳动法专家。资深劳动争议仲裁员、律师，中央电视台《今日说法》特约嘉宾、《法律讲堂》栏目签约教师；《祥琦说法》系列丛书作者，搜狐、大唐电信、肯德基、艾默生、法国拉法基等知名公司的人力资源法律顾问；在一些高等院校及大中型企业担任客座教授；在某些报刊

目录

第1章概述

- 1.1 《劳动合同法》的适用范围
 - 1.1.1 《劳动合同法》适用于哪些单位和职工
 - 1.1.2 《劳动合同法》的时间效力
- 1.2 用人单位规章制度
 - 1.2.1 规章制度的作用和法律地位
 - 1.2.2 规章制度的内容
 - 1.2.3 规章制度的合法性
 - 1.2.4 不能忽视制度中的程序规定
 - 1.2.5 怎样制定出的规章制度才是合法有效的

第2章 劳动合同的订立

- 2.1 劳动合同缔结过程中的知情权
 - 2.1.1 劳动者的知情权
 - 2.1.2 用人单位的知情权
- 2.2 劳动合同的签订
 - 2.2.1 劳动合同应采用书面形式
 - 2.2.2 员工入职一个月内须签好书面合同
 - 2.2.3 双方签字或盖章是劳动合同成立的必要条件
 - 2.2.4 外文合同与中文合同出现内容歧义时的处理原则
- 2.3 劳动合同当事人的主体资格

- 2.3.1 不满16周岁不能享有劳动者的资格
- 2.3.2 农民工是否有与企业签订劳动合同的资格
- 2.3.3 退休人员还有权与企业签订劳动合同吗
- 2.3.4 派到合资企业工作的中方员工是否应与合资企业签劳动合同
- 2.4 禁止企业收取劳动合同抵押金
 - 2.4.1 订立劳动合同不能收取抵押金
 - 2.4.2 这种做法属于变相收取抵押金吗
- 2.5 劳动合同内容
 - 2.5.1 劳动合同的主要内容和条款
 - 2.5.2 劳动合同样本举例
- 2.6 劳动合同期限
 - 2.6.1 几种常见的劳动合同期限类型
 - 2.6.2 工作满十年，能否立即变成无固定期限合同
 - 2.6.3 连续订立两次固定期限合同后，是否就该续订无固定期限合同
 - 2.6.4 有限的经营期限与无固定期限劳动合同
 - 2.6.5 农民工是否也应签无固定期限合同
- 2.7 劳动合同试用期
 - 2.7.1 试用期期限应该怎样确定
 - 2.7.2 可以多次给员工设置试用期吗
 - 2.7.3 能否单方延长员工试用期
 - 2.7.4 怎样正确解除试用期员工的劳动合同
 - 2.7.5 试用期过后还能以试用期内的问题处理员工吗
- 2.8 技术培训与培训协议
 - 2.8.1 在什么情况下可以订立培训协议并约定服务期
 - 2.8.2 违约金可否高出企业提供的培训费
- 2.9 保密和竞业限制条款或协议
 - 2.9.1 企业商业秘密被侵害的后果
 - 2.9.2 如何用竞业限制协议保护企业商业秘密
- 2.10 劳动合同违约金
- 2.11 无效劳动合同
 - 2.11.1 采用欺诈手段订立的无效合同
 - 2.11.2 采用胁迫手段订立的无效合同
 - 2.11.3 违反法律强制性规定的无效合同
 - 2.11.4 侵犯第三人利益的劳动合同无效
 - 2.11.5 怎样处理无效劳动合同
- 第3章 劳动合同的履行和变更
- 3.1 劳动合同的履行
-
- 第4章 劳动合同的解除与终止
- 第5章 特别规定
- 附录

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)