

《大变局时代整合社会资源大师：五博士解析曾国藩》

书籍信息

版次：1
页数：415
字数：250000
印刷时间：2000年10月01日
开本：
纸张：胶版纸
包装：平装
是否套装：否
国际标准书号ISBN：9787801006653

编辑推荐

内容简介

大变局时代往往是旧有组织溃散和新组织创新的时代。在这样的时代常常能造就一批有超常眼光审时度势的人，这些人的特殊凸现，或多或少或快或慢地改变了历史的进程。透过历史的烟雾，我们发现，在这样的大变局时代，由于旧体制蜕变，社会控制减弱，社会空间相应增大，以至群雄崛起，人力资源和各种社会资源容易得到超常的挖掘和配置，而社会也迫切呼唤能够整合秩序的人。也就是说社会需要一些极具人格魅力和组织才干的人物把社会资源整合起来共创事业。经过近130余年的细细品味，慢慢咀嚼，人们惊奇地发现他身上的精神力量和价值理念对当代急骤变化的社会中的人们选择，不无借鉴价值。

目录

当代“曾国藩热”解析（代序）

第一章 入“局”

- 1.1 为不同理想而战的两个书生
- 1.2 整合社会资料，减少做“局”成本
- 1.3 精神加银子，训就有主义的军队
- 1.4 大变避时代要有成大事的大眼光
- 1.5 “为文训子”是一种责任，更是一种表白
- 1.6 中国传统文化所培养出来的最后一位大人物

第二章 整合

- 2.1 允许部下有不同的选择：不只是一种胸怀
- 2.2 多用无官气、有操守、多条理而少大言的人
- 2.3 台面小时，要从最现实的小事做起
- 2.4 不要让千里马骈死于槽枥之间
- 2.5 用成大事的精神感召人
- 2.6 要使出来之才早有秩序升迁之望
- 2.7 摆平部属之间的利益关系，以求得集团内部的团结

第三章 挺实

- 3.1 忠于朝廷是曾国藩成大事的基点
- 3.2 “打脱牙和血吞”与英雄气并不悖
- 3.3 机会不如别时，要学会退让

3.4 对之欲出的人扶上马送一程

3.5 形势发生变化时，要为总政谋好退路

第四章 负重

4.1 天下事在局外呐喊总是无益，必须躲身入“局”

4.2 纠缠不休的问题不争论，是成事最高的效率

4.3 依实学之砖、去敲“局内”之门

4.4 敢言定要负重，才能折服道中人

4.5 成大事才能出局入局，才能加入到更大的整合之中

第五章 学养

5.1 不知人则不能用人，不晓事则不能办事

5.2 有时“硬道理”是成大事的前提

5.3 用好忠义血性之人，是事业稳定发展的一个关键

5.4 己所不欲，勿施于人

第六章 有恒

6.1 在对手的失误中寻找机会

6.2 困惑之中不疲罗，困顿之时不言败

6.3 在别人不能为，不敢为上寻找机会

6.4 收敛人欲，不让快乐性情妨碍做大事

.....

第七章 怀柔

第八章 定见

附录 曾氏子孙

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)