

《点击民生热点法律问题丛书劳动纠纷律师在线答疑》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2009年04月01日

开本：大32开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787509311936

丛书名：点击民生热点法律问题丛书

内容简介

生活实例——来源于生活的实际案例，通俗易懂，方便读者对号入座，查找相关解决办法。

关键词解析——专业律师以其多年办案经验和智慧，给出问题权威解决答案，于法有据。

法眼点睛——含金量最高的诉讼流程、技巧及疑难点提示，法律帮助，一点就通。

作者简介

赵鸿祥，毕业于中国政法大学，大学教师，北京市弘晨律师事务所执业律师，劳动争议仲裁网首席法律顾问。先后在中国人民大学培训学院、华北电力大学培训学院、北京理工大学继续教育学院、对外经济贸易大学继续教育学院、首都经济贸易大学华侨学院、北京经济技术职业学院等知名

目录

第一章 劳动法的适用范围

1. 民办非企业单位也是用人单位
2. 退休人员并非劳动者

第二章 促进就业

3. 男女就业权平等
4. 传染病病原携带者就业受保护
5. 禁止非法招用童工
6. 依法从事职业中介活动

第三章 劳动合同

7. 劳动关系自用工之日起建立
8. 用人单位不得扣押证件
9. 一个月不签合同，一支付双倍工资
10. 一年内不签合同的，视为无固定期限劳动合同
11. 用工前订立合同的，劳动关系自用工之日起建立
12. 连续工作满十年，应签订无固定期限劳动合同
13. 连续订立两次固定期限劳动合同再续订的，应订立无固定期限劳动合同
14. 无固定期限劳动合同也可解除
15. 试用期
16. 用人单位在试用期内不能随意解除合同
17. 劳动者不必支付试用期内的培训费用

- 18. 不得约定由劳动者承担违约金
 - 19. 违反服务期约定应支付违约金
 - 20. 违反竞业限制约定应支付违约金
 - 21. 因欺诈订立的劳动合同无效
 - 22. 免除法定责任、排除劳动者权利的条款无效
 - 23. 违反法律法规的条款无效
 - 24. 五种行业可使用简易劳动合同文本
- 第四章 劳动合同的履行和变更
- 25. 讨薪可申请支付令
 - 26. 变更投资人不影响合同履行
- 第五章 劳动合同的解除
- 27. 劳动者辞职权
 - 28. 劳动者试用期内提前三日通知可解除合同
 - 29. 未提供劳动保护或劳动条件，劳动者可以解除劳动合同
 - 30. 未及时足额支付工资，劳动者可以解除劳动合同
 - 31. 未依法缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同

.....

- 第六章 集体合同
 - 第七章 劳务派遣
 - 第八章 非全日制用工
 - 第九章 工作时间与休息休假
 - 第十章 工资及经济补偿金
 - 第十一章 劳动安全与职业培训
 - 第十二章 女职工和未成年工特殊保护
 - 第十三章 社会保险
 - 第十四章 住房公积金
 - 第十五章 劳动争议、人事争议仲裁
 - 第十六章 劳动争议当事人主体的确定
 - 第十七章 劳动争议仲裁程序
 - 第十八章 用人单位企业规章制度
 - 第十九章 劳动保障监察
- 附录

在线试读部分章节

第一章 劳动法的适用范围

1. 民办非企业单位也是用人单位

生活实例

某市一民办幼儿园的两名女教师先后怀孕，却同时收到了幼儿园“严重违纪开除通知

”。两名女教师接到这样的通知后非常气愤。她们知道，按照《中华人民共和国劳动法》的规定，企业不能与怀孕的女职工解除劳动关系。两名女教师决定拿起法律武器维护自己的权益，她们立刻向当地劳动争议仲裁委员会提起了劳动争议仲裁。可是，仲裁裁决结果让她们大吃一惊。裁决书中写道，该幼儿园属于民办非企业单位，所以双方的争议不属于劳动争议仲裁委员会的受理范围。两位女教师感觉很茫然，难道她们的权益就没有办法维护了吗？

关键词解析

依据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第2条的规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。”

……

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)