

《新生代农民工职业能力的建构:基于人力资本形成与开发的耦合研究》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2016年01月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787511293183

内容简介

本书以新生代农民工为研究对象，首先，分析其人力资本水平的现状和特征，探讨了其人力资本的构成维度和形成机理，引入结构方程模型和偏最小二乘方法，通过问卷调查和实地访谈，将“农民工学习”作为中介变量，将“学校教育”和“社会保障”作为调节变量，通过对中介变量和调节变量检验，揭示新生代农民工人力资本的形成机理。其次，应用潜变量模型构建了新生代农民工人力资本水平的测度模型，并运用偏最小二乘算法测度了新生代农民工的人力资本水平状况，进一步分析了新生代农民工人力资本水平的差异。第三，通过对新生代农民工职业能力的系统剖析，从工作搜寻、保留工资、就业岗位获得、就业质量等几方面分析了新生代农民工人力资本对其职业能力的影 响。最后，从职业培训、人力资源市场建设、保障措施和创新创业能力等几个方面提出了新生代农民工人力资本和职业能力提升的具体对策。

作者简介

葛莹玉女，1981年7月出生，江苏常州人。汉族，中共党员，管理学博士。现在江苏理工学院商学院从事教学与科研工作，先后在《人口与发展》、《科技管理研究》等期刊发表中英文学术论文20余篇，多篇被CSSCI、EI、ISTP等检索；曾先后主持和参与国家、省部、市厅等课题多项，科研成果获得江苏省“社科应用研究精品工程”优秀成果二等奖，江苏省第十二届统计科研优秀成果奖三等奖，常州市第十一次自然科学优秀科技论文三等奖等市厅级奖项，多次获得“校优秀毕业论文指导教师”的称号。

目录

第一章 新生代农民工的发展现状

第一节 新生代农民工及其人力资本的概念

一、人口流动和人口迁移

二、新生代农民工

三、新生代农民工人力资本

第二节 新生代农民工及其人力资本的现状

一、新生代农民工的现状

二、新生代农民工人力资本的现状

三、新生代农民工人力资本的特点

第二章 理论基础

第一节 人力资本理论

一、人力资本理论渊源

二、人力资本形成理论

三、人力资本投资理论

第二节国内外人力资本的研究进展

一、国外人力资本的研究进展

二、国内人力资本的研究进展

第三节劳动力市场分割理论

一、劳动力市场分割理论的产生

二、劳动力市场分割理论的发展

三、劳动力市场分割理论的意义

第四节非正规就业理论

一、非正规就业理论的提出

二、非正规就业理论的重要概念

第三章新生代农民工人力资本的形成机理

第一节新生代农民工人力资本的构成维度

一、技能资本

二、经验资本

三、健康资本

第二节新生代农民工人力资本的形成

一、技能资本的形成

二、经验资本的形成

三、健康资本的形成

第四章新生代农民工人力资本测度指标体系及方法

第一节新生代农民工人力资本测度指标体系

一、指标体系构建原则

二、指标体系构建思路

三、指标体系

第二节结构方程模型

一、结构方程模型的基本概念

二、结构方程模型的构成

第三节偏最小二乘估计

一、偏最小二乘估计的基本概念

二、偏最小二乘估计的基本算法

中篇实证篇

第五章新生代农民工人力资本形成的实证分析

第一节新生代农民工人力资本形成假设的提出

一、职业培训与技能资本的形成

二、农民工工作与经验资本的形成

三、医疗保健与健康资本形成

四、社会保障的调节作用

五、学校教育的调节作用

六、农民工学习的中介作用

第二节样本选择与研究设计

一、研究模型

二、变量的设计

三、问卷设计

四、样本的选择

第三节假设检验的结果

一、基于控制变量的方差分析

二、信度和效度检验

三、变量的相关检验

四、中介变量的检验

五、调节变量的检验

六、假设的验证

第四节路径分析

第六章新生代农民工人力资本测度的实证分析

第一节新生代农民工人力资本水平测度

一、控制变量对观察变量的检验

二、控制变量对估计模型的影响

三、估计模型的检验

四、潜变量的估计值分布状况

第二节新生代农民工人力资本水平测度的结果分析

一、健康资本水平高于技能资本和经验资本

二、性别差异大，男性技能资本水平高于女性

三、受教育程度越高，技能资本水平越高，人力资本水平越高

四、年龄越大，经验资本水平越高，人力资本水平越高

五、婚姻状态对技能资本水平影响显著，已婚的明显高于未婚的

六、户籍所在地不同新生代农民工技能资本差异大

七、流入经济发达地区的新生代农民工人力资本水平较高

第七章新生代农民工人力资本对职业能力影响的实证研究

第一节人力资本对新生代农民工工作搜寻和保留工资的影响

一、工作搜寻的理论模型

二、研究变量的设定

三、研究假设和研究策略

四、人力资本对工作搜寻和保留工资影响的实证

第二节人力资本对新生代农民工就业岗位获得的影响

一、人力资本在求职中的作用

二、研究过程

三、人力资本对就业岗位获得影响的实证

第三节人力资本对新生代农民工就业质量的影响

一、就业质量的概念和测量

二、新生代农民工就业质量的测量及描述性统计

三、基本研究假设

四、人力资本对就业质量影响的实证

五、结果与讨论

下篇对策篇

第八章提升新生代农民工人力资本和职业能力的培训路径

第一节完善职业培训政策

第二节保障职业培训经费

第三节改进职业培训机制

第四节加强职业培训内容评估和职业资格证书制度建设

第五节鼓励用工企业积极参与职业培训

第六节调动职业培训的积极性

第九章新生代农民工人力资本和职业能力的人力资源市场建设

第一节人力资源市场信息平台建设

一、人力资源市场信息平台建设现状

二、人力资源市场信息平台建设对策

第二节人力资源市场组织和机制建设

一、人力资源市场组织发展

二、人力资源市场机制建设

第十章提升新生代农民工人力资本和职业能力保障措施

第一节提升保障政策的导向

第二节户籍制度改革

第三节完善社会保险制度

第四节构建住房保障体系

第五节提供良好的子女教育

第十一章提升新生代农民工创新创业能力的对策

第一节创业现状分析

第二节创业问题分析

一、创业环境的制约

二、个体能力的制约

第三节促进新生代农民工创新创业能力提升的对策

一、激发创业动机

二、营造宽松的创业制度环境

三、构建有针对性的金融服务体系

四、加强对新生代农民工的创业培训

五、降低创业法律风险

六、提供创业信息

七、创新创业教育体系

参考文献

后记

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)