

《薪酬管理（第二版）》

书籍信息

版次：2

页数：352

字数：508000

印刷时间：2016年09月29日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787301275948

丛书名：21世纪经济与管理规划教材·人力资源管理系列

编辑推荐

ZXX

内容简介

本次修订延续了第一版的整体框架。全书按照薪酬管理基础、薪酬体系设计（包括基本薪酬、激励薪酬和福利三个模块的设计）、薪酬运行与管理的逻辑展开。在修订过程中，我们本着“贴近实践、反映趋势”的原则，修订内容主要包括三个方面：一是关注新的法规、政策对薪酬管理实践的影响，更体现我国的政策与制度背景；二是关注近几年来我国企业薪酬管理实践中的新变化，总结成熟的实践作法，更贴近企业实践；三是关注近年来国内外薪酬管理中*的、成熟的研究成果，反映薪酬管理发展的趋势。此外，我们也增加了具有时代性的开篇案例，并调整了部分篇后案例，力图让案例反映新的时代特点。

作者简介

张正堂，管理学博士，南京大学商学院人力资源管理学系教授、博士生导师、系主任，美国宾州州立大学（PSU）访问学者。入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”、江苏省“333高层次人才培养工程”第二层次培养对象（中青年科技领军人才）。长期从事战略人力资源管理、薪酬与激励

目录

ZXX

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)