

《The Five Dysfunctions Of A Team, Participant Workbook 9780787986209》

书籍信息

版次：1

页数：65

字数：

印刷时间：2007年01月01日

开本：大16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9780787986209

内容简介

Based on Patrick Lencioni's extraordinarily successful leadership fable *The Five Dysfunctions of a Team*, this *Participants Work* book outlines Lencioni's powerful model and the actionable steps that can be used to overcome five common problems that may prevent your team from performing at its best: Absence of Trust; Fear of Conflict; Lack of Commitment; Avoidance of Accountability; and, Inattention to Results.

作者兰西奥尼是旧金山一家管理咨询公司的总裁，也是著名的管理类畅销书作家。《克服团队协作的五种障碍》以其畅销书《团队协作的五种障碍》为基础，围绕建立信任、掌控冲突、兑现承诺、增强责任感、关注结果这五种克服团队协作障碍的模式，给出了研修的工具、练习、评估方法和实用案例。《克服团队协作的五种障碍：领导者·经理人·培训师的实用指南》提出以下问题，促使团队深刻思考：

我们是否是真正的团队？

我们团队目前的表现如何？

[显示全部信息](#)

作者简介

Patrick Lencioni is president of The Table Group, a San Francisco Bay Area management consulting firm. He has written six best-selling books: *The Five Temptations of a CEO*, *The Four Obsessions of an Extraordinary Executive*, *The Five Dysfunctions of a Team*, *Death by Meeting*, *Overcoming the Five Dysfunctions of a Team*, and *Silos, Politics, and Turf Wars*.

帕特里克·兰西奥尼(Patrick Lencioni)，国际著名的商业演说家与管理咨询师，畅销书作者，圆桌集团创始人、总裁。最近他被《财富》杂志评选为“你应该知道的10大新锐管理大师之一”，是《华尔街日报》推选的全美五大演说家之一。他所服务过的客户包括西南航空公司、山姆会员店、微软公司、纽约人寿保险、Allstate保险、Visa、联邦快递及美国军事科学院、西点军校等，从《财富》500强的企业、高科技新兴产业公司，到大学、非营利性组织等。成千上万的高级经理人员从他的演讲、咨询和培训中获益。

目录

PREFACE.

WORKSHOP OBJECTIVE.

THE FIVE DYSFUNCTIONS OF A TEAM.

TEAM ASSESSMENT: WHERE WE ARE AND WHERE WE'RE GOING.

FUNDAMENTAL #1: Building Trust.

FUNDAMENTAL #2: Mastering Conflict.

FUNDAMENTAL #3: Achieving Commitment.

FUNDAMENTAL #4: Embracing Accountability.

FUNDAMENTAL #5: Focusing on Results.

SUMMARY AND CONCLUSION.

RESOURCES.

ABOUT THE AUTHOR.

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)