

《企业柔性管理——获取竞争优势的工具》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2008年09月01日

开本：32开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787010071688

内容简介

柔性管理从本质上说是一种对“稳定和变化”同时进行管理的新战略，柔性管理理念的确立，以思维方式从线性到非线性的转变为前提。企业柔性管理是企业管理学科研究的一个全新领域，是对“稳定和变化”同时进行管理的新战略，它以思维方式从线性到非线性的转变为前提，以“人性化”为标志，强调企业的速度和反应，灵敏与弹性，注重平等和尊重，员工的主动性和创造性，依据信息共享、虚拟整合、竞争性合作、差异性互补等来持续地创造和不断地获取企业的竞争优势。本书对企业柔性管理问题从企业的战略、资源、生产、财务、人力资源、时间控制以及营销与市场开发、技术开发等方面进行了系统、深入的研究。学术思想新颖，有助于构建企业柔性管理的学科体系，对企业的生产经营管理也具有直接的指导作用。

作者简介

安应民，教授，博士生导师，海南大学政治与公共管理学院院长，瑞士日内瓦大学访问学者，享受国务院颁发的政府特殊津贴。长期从事企业管理和人力资源管理专业的研究和教学工作，曾先后承担国家社科基金项目、教育部人文社会科学基金项目等各类项目20多项；发表论文120多篇，出

目录

前言

第1篇 企业柔性管理导论

- 一、企业管理理论的演变与发展
- 二、柔性化与柔性管理
- 三、企业柔性管理的表现形式与发展趋势
- 四、企业柔性管理的学科属性与地位

第2篇 企业战略柔性管理

- 一、企业战略柔性管理的提出
- 二、柔性战略与战略柔性的理论背景及研究现状分析
- 三、战略柔性与企业优势绩效研究
- 四、战略柔性与企业优势绩效营造关系分析
- 五、企业战略柔性体系的构建与增强途径

第3篇 企业资源的柔性管理

- 一、企业资源柔性管理的基本问题
- 二、企业投入要素的柔性管理
- 三、企业环境的柔性管理

- 四、企业投资的柔性管理
 - 五、企业信息资源的柔性管理
 - 六、企业资本运营的柔性管理
 - 第4篇 企业生产运作的柔性管理
 - 一、企业生产运作从刚性向柔性的演变
 - 二、企业生产运作柔性化的表现形式
 - 三、企业生产运作柔性化的管理方式
 - 四、企业生产运作柔性化的创新与发展趋势
 - 第5篇 企业财务活动的柔性管理
 - 一、企业财务管理柔性化的演变及其必要性
 - 二、企业财务管理柔性化的理论创新
 - 三、企业财务管理柔性化的方式选择
 - 四、企业财务管理柔性化的发展趋势
 - 第6篇 企业人力资源的柔性管理
 - 一、企业人力资源管理柔性化的历史演变
 - 二、企业人力资源管理柔性化的理论创新
 - 三、企业人力资源管理柔性化的表现形式
 - 四、企业人力资源管理柔性化的发展趋势
 - 第7篇 企业时间运作的柔性管理
 - 一、企业时间运作管理的柔性化趋势
 - 二、企业时间运作管理柔性的理论创新
 - 三、企业时间运作管理柔性的行业选择
 - 四、企业时间运作管理柔性的方式选择
 - 第8篇 企业营销与市场开发的柔性管理
 - 一、企业营销与市场开发柔性管理的基本概念
 - 二、客户关系管理
 - 三、企业市场营销柔性管理的创新
 - 四、企业柔性营销管理的发展趋势
 - 第9篇 企业技术与产品开发的柔性管理
 - 第10篇 心理契约与企业知识型员工流失的柔性管理
- 后记

在线试读部分章节

第1篇 企业柔性管理导论

一、企业管理理论的演变与发展

(二) 古典管理理论

1. 泰罗的科学管理原理

弗雷德里克·泰罗（1856—1915），是美国著名管理实践家，科学管理之父。他自幼

酷爱研究，先后当过学徒工、机械工人、车间管理员、技师、小组长、工长、总工程师、总经理，他提出的科学管理理论与他的这种经历有很大关系。1911年，他发表了代表作《科学管理原理》。正因为他对科学管理理论的突出贡献，被誉为“科学管理之父”，后人还把这一称号刻在他的墓碑上，其理论被尊称为“泰罗制”。

泰罗科学管理原理的主要内容有：

(1) 科学管理的中心问题是提高劳动生产率。泰罗指出：“科学管理的根本就在于此，因为科学管理如同节省劳动的机器一样，其目的正在于提高每一单位劳动力的产量

。(2) 工时定额原理。为了发掘工人们劳动生产率的潜力，就要制定出有科学依据的工作量定额。定额可以通过调查研究的方法科学地加以确定。为此，他提出了时间和动作研究的方法。所谓时间研究，就是研究人们在工作期间各种活动的时间构成，包括工作日写实与测时。所谓动作研究，就是研究工人干活时动作的合理性，即研究工人在干活时其身体各部位的动作，经过比较、分析之后，去掉多余的动作，改善必要的动作，从而减少人的疲劳，提高劳动生产率。他进行的著名的搬铁块实验，通过动作研究，把搬运工的工作效率提高了四倍。

(3) 能力与工作相适应。泰罗认为，为了提高劳动生产率，必须为工作挑选“第一流的工人”。第一流的工人需要具备两个条件：一是具有做某种工作所需要的能力；二是愿意从事这种工作。

.....

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)