

《人力资源管理：获取竞争优势的工具（原书第2版）》

书籍信息

版次：1

页数：550

字数：

印刷时间：2003年01月01日

开本：

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111111641

丛书名：BMA教材精品译丛

编辑推荐

p> 本书所要努力满足的，是那些选修引论性人力资源管理课程的本科生、MBA和EMBA研究生的教育需要。作为经理，这些人将要受到邀约，去解决那些涉及重要人力资源方案的关键商业问题。不幸的是，他们的需要常常被传统的引论性人力资源管理书籍忽略掉了，这些书所提供的人力资源所使用的各种误差 细的人力资源管理技术。然而传统的人力资源管理书籍却没有讨论与经理关系*密切的人力资源管理的那些侧面。本书试图做的，便是填补这一空白。本书的主题是有效的人力资源管理，像对所有其他的组织资源的有效管理一样，导致竞争优势。因此，本书十分醒目和持续不断地强调人力资源管理的重要性及其对公司的竞争优势的潜在贡献。

本书**版链接

[《人力资源管理：获取竞争优势的工具（原书第4版）》](#)

（美）劳伦斯 S. 克雷曼

内容简介

本书是一本概论的人力资源管理教材，适合学习一般管理课程的大学本科学、研究生、MBA学生及企业经理使用。全书围绕着人力资源的有效管理能够帮助企业获得持久性的竞争优势这一主题，介绍了人力资源管理实践与竞争优势相联系的模型。全书共4篇15章，主体为三个部分：第一部分获取竞争优势，第二部分人力资源管理的问题与实践；第三部分经理人指南。每章结尾备有联系教材内容与实际的复习题、经验性的练习和案例题。本书还附有经理人上网指南，收录大量相关网址，使读者在学习中得到更深入的指导和帮助，开阔眼界，启发思路。

目录

译者序 作者简介 前言 绪论 第一章人力资源管理与竞争优势

第二章了解人力资源管理的法律背景和环境背景 第一篇人力资源管理的挑选前实践
第三章人力资源的规划 第四章工作分析 第二篇人力资源管理的挑选实践
第五章招聘求职者 第六章挑选求职者 第三篇人力资源管理的挑选后实践
第七章雇员的培训和开发 第八章评估雇员工作绩效 第九章确定薪金和津贴
第十章实行生产率改进方案 第四篇受外部因素影响的人力资源管理实践
第十一章遵守工作场所正义法律 第十二章了解工会及它们对人力资源管理的影响
第十三章满足雇员的安全和健康需要 第十四章海外人力资源管理的实践
第十五章工作在人力资源管理的领域中 经理人上网指南
附录相关的人力资源管理网站清单

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)