

《人力资源管理》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2010年01月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111290094

丛书名：普通高等院校经济管理类“十一五”应用型规划教材·工商管理系列

内容简介

本书主要介绍人力资源管理的理论和方法，主要包括：人力资源管理导论、人力资源规划、工作分析、招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、劳动关系管理、组织文化和国际人力资源管理等。全书以实例和实战实训为线索，用生动形象的手法展现了人力资源管理的精髓。

本书主要适用于普通高等学校经济管理类专业的本、专科生，也可供企事业单位的管理者、人力资源管理和其他理论工作者学习和使用。

目录

前言

教学建议

第1章 人力资源管理导论

1.1 人力资源管理概述

1.2 人力资源管理的发展历史

1.3 人力资源管理的学科基础与理论基础

1.4 人力资源管理发展趋势与前沿

【案例分析1.1】

【案例分析1.2】

第2章 人力资源规划

2.1 人力资源规划的含义

2.2 人力资源规划的内容和程序

2.3 人力资源需求、供给预测与平衡

2.4 人力资源规划的执行

【案例分析2.1】

第3章 工作分析

3.1 工作分析的概念

3.2 工作分析的内容

3.3 工作分析的程序

3.4 工作分析的方法

3.5 工作说明书的编写

3.6 工作评价

【案例分析3.1】

【案例分析3.2】

第4章 员工招聘

4.1 员工招聘概述

4.2 人员招募

4.3 人员甄选

4.4 人员录用与招聘评估

【案例分析4.1】

第5章 人员培训

5.1 培训概述

5.2 培训的实施模型

5.3 培训方法

【案例分析5.1】

第6章 绩效管理

6.1 绩效的含义

6.2 绩效管理概述

6.3 绩效考核

【案例分析6.1】

第7章 薪酬管理

7.1 薪酬概述

7.2 薪酬管理的目标与内容

7.3 薪酬管理的理论基础

7.4 薪酬体系的设计

【案例分析7.1】

第8章 职业生涯管理

8.1 职业生涯概述

8.2 职业生涯管理的基本理论

8.3 员工职业生涯管理

8.4 组织职业生涯管理

【案例分析8.1】

第9章 劳动关系管理

9.1 劳动关系管理概述

.....

第10章 组织文化

第11章 国际人力资源管理

参考文献

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)