

# 《人力资源管理》

## 书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2010年01月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111290094

丛书名：普通高等院校经济管理类“十一五”应用型规划教材·工商管理系列

## 内容简介

本书主要介绍人力资源管理的理论和方法，主要包括：人力资源管理导论、人力资源规划、工作分析、招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、劳动关系管理、组织文化和国际人力资源管理等。全书以实例和实战实训为线索，用生动形象的手法展现了人力资源管理的精髓。

本书主要适用于普通高等学校经济管理类专业的本、专科生，也可供企事业单位的管理者、人力资源管理和其他理论工作者学习和使用。

## 目录

### 前言

### 教学建议

### 第1章 人力资源管理导论

#### 1.1 人力资源管理概述

#### 1.2 人力资源管理的发展历史

#### 1.3 人力资源管理的学科基础与理论基础

#### 1.4 人力资源管理发展趋势与前沿

#### 【案例分析1.1】

#### 【案例分析1.2】

### 第2章 人力资源规划

#### 2.1 人力资源规划的含义

#### 2.2 人力资源规划的内容和程序

#### 2.3 人力资源需求、供给预测与平衡

#### 2.4 人力资源规划的执行

#### 【案例分析2.1】

### 第3章 工作分析

#### 3.1 工作分析的概念

#### 3.2 工作分析的内容

#### 3.3 工作分析的程序

#### 3.4 工作分析的方法

#### 3.5 工作说明书的编写

#### 3.6 工作评价

#### 【案例分析3.1】

#### 【案例分析3.2】

### 第4章 员工招聘

#### 4.1 员工招聘概述

#### 4.2 人员招募

#### 4.3 人员甄选

## 4.4 人员录用与招聘评估

### 【案例分析4.1】

## 第5章 人员培训

### 5.1 培训概述

### 5.2 培训的实施模型

### 5.3 培训方法

### 【案例分析5.1】

## 第6章 绩效管理

### 6.1 绩效的含义

### 6.2 绩效管理概述

### 6.3 绩效考核

### 【案例分析6.1】

## 第7章 薪酬管理

### 7.1 薪酬概述

### 7.2 薪酬管理的目标与内容

### 7.3 薪酬管理的理论基础

### 7.4 薪酬体系的设计

### 【案例分析7.1】

## 第8章 职业生涯管理

### 8.1 职业生涯概述

### 8.2 职业生涯管理的基本理论

### 8.3 员工职业生涯管理

### 8.4 组织职业生涯管理

### 【案例分析8.1】

## 第9章 劳动关系管理

### 9.1 劳动关系管理概述

.....

## 第10章 组织文化

## 第11章 国际人力资源管理

## 参考文献

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)