

《美国企业的股票期权计划——股票期权激励制度 系列丛书》

书籍信息

版次：1
页数：498
字数：373000
印刷时间：2001年09月01日
开本：
纸张：胶版纸
包装：平装
是否套装：否
国际标准书号ISBN：9787500552826
丛书名：股票期权激励制度系列丛书

编辑推荐

《股票期权激励制度系列丛书》，是由国务院发展研究中心、国家经贸委、财政部、中国证监会共同发起，联合中共中央组织部、中央企业工委、科技部、人事部、劳动和社会保障部、国家税务总局、国家工商管理总局、国务院法制办、国务院体改办等十几家部委，及中国国际贸易中心股份有限公司、对外经济贸易大学、中和应泰管理顾问公司等单位共同组成的课题一年工作的成果。

内容简介

《美国企业的股票期权计划》从理论层面上对股票期权进行全方位的阐述。根据美国税收法典，股票期权可以划分为法定股票期权和非法定股票期权两大类，其中，法定股票期权又主要包括激励型股票期权和员工股票购买计划。在对股票期权作了简单概述之后，还从公司的角度出发，说明了股票期权计划设计中应当注意的问题，如期权种类的选择，授予、待权、行权等关键时间的确定，受权人资格的评定等等。

目录

第一章 股票期权计划概述

第二章 股票期权计划的设计

第一节 股票期权计划的执行程序

第二节 股票期权计划的设计

第三章 股票期权计划的其他问题

第一节 股票期权的再定价条款

第二节 常青条款

第三节 复载条款

第四节 股票期权计划中的休假、死亡及离婚问题

第四章 股票期权定价

第一节 期权定价的基本原理

第二节 期权定价的基本模型

第三节 期权定价模型对股票期权的适用

第五章 股票薪酬的会计准则

第一节 股票薪酬会计准则的发展历史及背景

第二节 会计原则委员会(APB)25号意见书

第三节 财务会计准则委员会(FASB)123号公告

第四节 财务会计准则委员会(FASB)44号诠释书对股票期权会计处理的最新指导原则

第六章 联邦证券法对员工股票期权计划的规定

第一节 1934年证券交易法案中有关员工股票期权计划的基本问题
第二节 1934年证券交易法案16(a)款下的报告制度
第三节 1934年证券交易法案16(b)款对6个月"短期波动"交易的限制
第四节 在拥有内部信息时进行的交易
第五节 1933年法案的注册要求以及计划参与者进行的再出售
第七章 股票期权计划的管理
第一节 程序设置与管理
第二节 内部信息网的建立
第三节 计划管理方式的选择
第四节 首次公开上市公司股票期权计划的设计与管理
第八章 股票期权计划在国际范围的推广和使用
第一节 概述
第二节 在全球范围内推广股票期权计划的法律问题
第三节 英国股票期权运用的历史
第四节 亚洲国家股票期权计划的发展
第九章 从员工角度分析股票期权
第一节 对于股票期权员工应关心的基本问题
第二节 补偿性股票期权
第三节 税收递延交换
第四节 两种节税战略
第十章 股票期权计划合同样本
第一节 激励性股票期权合同样本
第二节 公司20年员工股票购买计划书
第三节 非法定股票期权计划合同样本
第四节 虚拟股票计划
致谢

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)