

《建设人才强国的行动纲领》

书籍信息

版次：1

页数：204

字数：215000

印刷时间：2010年12月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787503544514

内容简介

人才是一国经济社会发展的第一资源。2010年6月，国家颁布了《国家中长期人才发展规划纲要(2010--2020年)》。这是继2002年的《2002--2005年全国人才队伍建设规划纲要》和2003年的《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》之后，国家颁布的又一个关于我国人才工作的纲领性文件。从学术研究的角度，系统而深刻地把握《国家中长期人才发展规划纲要(2010--2020年)》提出的理念、思路与对策，对于做好今后十年这一发展关键期我国的人才工作无疑具有重要意义。本书的目的也正在于此。

本书是集体合作的成果。本书主编韩庆祥教授拟定了详细的编写提纲，对本书的写作提出了明确的要求。具体的分工如下：“引言”部分由李海青撰写，第一章由李宏伟撰写，第二章由冯建辉撰写，第三章由王虎学撰写；第四章由杨振闻撰写，第五章由王海滨撰写，第六章由陈步伟撰写，第七章由张艳涛撰写，第八章由田志亮撰写，第九章。由张洪春撰写，第十章由万资姿撰写。全书由韩庆祥、李海青统稿定稿。

目录

引言 人才是我国经济社会发展的第一资源

- 一 人才资源是当代社会的第一资源
- 二 综合国力竞争的实质是人才资源的竞争
- 三 人才资源是全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的重要保障
- 四 做好人才资源工作是增强党的执政能力的必然要求
- 五 重视人才资源是党的一贯传统

第一章 科学人才观：能绩本位

- 一 科学人才观的内涵和特征
- 二 科学人才观的理论和实践创新
- 三 科学人才观的贯彻落实

第二章 指导方针：人才工作精髓

- 一 服务发展：人才工作的出发点和落脚点
- 二 人才优先：人才工作在经济社会发展中的战略地位
- 三 以用为本：人才工作的根本任务
- 四 创新机制：发挥人才作用的基本要求和重要保障
- 五 高端引领：人才工作的战略重点
- 六 整体开发：人才工作的主要内容

第三章 战略目标：进入世界人才强国行列

- 一 人才资源总量与规模
- 二 人才素质与结构
- 三 人才竞争比较优势
- 四 人才使用效能

第四章 总体框架：人才工作的整体思路

- 一 实行人才投资优先
- 二 加强人才资源能力建设
- 三 推动人才结构战略性调整
- 四 造就宏大的高素质人才队伍
- 五 改革人才发展体制机制
- 六 大力吸引海外高层次人才和急需紧缺专门人才
- 七 加快人才工作法制建设
- 八 加强和改进党对人才工作的领导

第五章 核心亮点：人才优先发展战略

- 一 人才资源优先开发
- 二 人才结构优先调整
- 三 人才投资优先保证
- 四 人才制度优先创新

第六章 主要任务：“突出培养”、“大力开发”、“统筹推进”

- 一 突出培养造就创新型科技人才
- 二 大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才
- 三 统筹推进各类人才队伍建设

第七章 体制保障：完善人才工作管理体制

- 一 完善党管人才的领导体制
- 二 改进人才管理方式
- 三 加强人才工作法制建设

第八章 机制保障：创新人才工作机制

- 一 人才培养开发机制
- 二 人才评价发现机制
- 三 人才选拔任用机制
- 四 人才流动配置机制
- 五 人才激励保障机制

.....

第九章 政策保障：十大政策

第十章 具体操作：重大人才工程

附录

后记

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)