

《薪酬管理理论与实务（21世纪经济学类管理学类专业主干课程系列教材）》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：342000

印刷时间：2011年01月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787512104273

丛书名：21世纪经济学类管理学类专业主干课程系列教材

内容简介

本书分为3篇，共10章：第1篇，薪酬管理制度的历史沿革(第1章)；第2篇，薪酬的微观管理(第2~7章)；第3篇，薪酬的宏观管理(第8~10章)。在明确了薪酬理论和薪酬管理制度发展脉络的前提下，从微观管理和宏观管理两个层面阐述薪酬管理的有关内容。

本书适合于高等院校工商管理类专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为企业管理人员的参考书。对广大自学者，也有较高的使用价值。

目录

第1篇 薪酬管理制度的历史沿革

第1章 薪酬及薪酬管理制度的发展

1.1 薪酬发展简史

1.2 我国薪酬管理制度发展简史

1.3 薪酬相关理论

复习思考题

案例分析

第2篇 薪酬的微观管理

第2章 薪酬管理概述

2.1 薪酬及其功能

2.2 薪酬管理及其意义

2.3 薪酬管理面临的挑战

2.4 战略性薪酬管理

复习思考题

案例分析

第3章 薪酬体系设计

3.1 薪酬体系设计概述

3.2 基本薪酬设计

3.3 辅助薪酬设计

3.4 福利设计

复习思考题

案例分析

第4章 薪酬水平

4.1 薪酬水平的主要影响因素

.....

第3篇 薪酬的宏观管理

参考文献

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)