

# 《人才梯队建设和思八步法》

## 书籍信息

版次：1

页数：372

字数：580000

印刷时间：2011年12月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787561540824

## 内容简介

本书全面、系统地介绍了企业人才梯队建设的基本理论、建设步骤和常用的工具、方法，通过人才盘点、胜任力模型构建、人才任职资格体系建设、人才职业生涯规划、人才测评系统建立、人才梯队资源库建设、人才培养体系设计、继任人选拔和人才梯队建设管理等八个步骤，讲述了人才梯队建设的各种方法和操作流程，并在各章节中穿插了大量的实例、图示和表单，配备了丰富翔实的案例，从而使本书具有很强的可操作性。

## 作者简介

### 钟虹添

工商管理博士，和思顾问集团首席执行官，著名企业管理大师，中国民主建国会会员。曾任职于跨国集团、民营企业集团、国有企业、股份制企业，历任副总裁、总经理、企管总监、人力资源总监、部门经理等高级职务。著作包括《厦门市民营经济发展战略》、《中国企业管理存在的十大问题及解决对策》、《人才梯队建设和思八步法》等。

钟虹添博士曾为大量著名企业包括中国移动、中国烟草、中国石化、国家电网、中国电信、中国建设银行、福建三钢集团、福建船舶重工集团、江西济民可信制药集团、养生堂集团、中科软件、科美电子集团等二百多家企业提供过企业发展战略、企文化和人力资源咨询服务，亲自在客户现场担任项目经理。

## 目录

### 前言

#### 第一章 打赢人才战争的战略举措

##### 第一节 残酷的全球化人才战争

##### 第二节 人才梯队建设的重要性

##### 第三节 人才梯队建设步骤

#### 第二章 人才盘点

##### 第一节 人力资源规划

##### 第二节 人力资源需求预测

##### 第三节 人力资源供给预测

#### 第三章 胜任力模型构建

第一节 什么是胜任力

第二节 什么是胜任力模型

第三节 胜任力建模方法

第四章 建立人才任职资格体系

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)