

《劳动法律制度实用手册》

书籍信息

版次：1

页数：350

字数：205000

印刷时间：2008年10月01日

开本：大32开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787801406972

内容简介

本书的主要特点是：内容丰富、重点突出、解读准确、通俗易懂。本书是几位熟悉我国劳动法律制度理论和实践的专家，通过运用大量典型案例、以生动通俗的语言，对包括《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》、《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）在内的我国现行劳动法律制度的全方位准确解读。

本书的主要目的是帮助用人单位和劳动者快速掌握相关的劳动法律制度，以降低“学法”、“找法”的成本。为了达到这一目的，本书在编写安排上共分为四部分，分别为劳动法基本问题、劳动合同法基本问题、劳动合同法具体制度及劳动争议的解决。在每一部分，我们选择了与用人单位和劳动者关系密切的若干问题，通过“专家要点提示”、“典型案例”、“核心法规链接”、“重点内容解读”、“疑难问题透析”、“主要制度变化”、“案例分析”进行了多层次、多角度解读。需要说明的是，“专家要点提示”主要是针对某一重大制度进行提示，“典型案例”、“案例分析”、“疑难问题透析”、“主要制度变化”几个栏目则是根据实际需要安排的，并非每一制度都具有上述所有栏目。

目录

第一篇 劳动法基本问题

一、我国劳动立法概况

- （一）劳动法的规范内容
- （二）我国现行劳动法律法规概览

二、公平就业、反就业歧视与促进就业

- （一）女性的平等就业权
- （二）政府的促进残疾人就业责任
- （三）传染病病原携带者的就业权利
- （四）政府促进就业的职责

三、工作时间和休息休假

- （一）工作时间的约定必须遵守法律的规定
- （二）组织员工加班应当注意的问题
- （三）劳动者的休假时间

四、工资

- （一）工资的构成及其日工资、小时工资的计算
- （二）同工同酬的含义
- （三）工资的支付
- （四）法定节假日工资的计算
- （五）加班工资、高温工作补贴是否应计入最低工资

五、劳动安全卫生

- (一) 用人单位的劳动安全责任
- (二) 用人单位的劳动卫生责任
- (三) 劳动者的劳动安全卫生权利

六、女职工和未成年工特殊保护

- (一) 女职工禁忌从事的工作
- (二) “四期”内女职工的保护
- (三) 非法使用童工的法律责任
- (四) 未成年工可以从事的工作

七、工会

- (一) 工会的性质
- (二) 工会的组建及各级工会之间的关系
- (三) 工会在维护劳动者权益方面的作用
- (四) 工会的财产和经费来源

第二篇 劳动合同法基本问题

一、《劳动合同法》的立法宗旨

.....

第三篇 劳动合同法具体制度

第四篇 劳动争议的解决

附录

在线试读部分章节

第一篇 劳动法基本问题

一、我国劳动立法概况

(一) 劳动法的规范内容

劳动法律制度是规范劳动关系及其附属社会关系的法律制度。所谓劳动关系，就是指劳动者与用人单位在劳动过程中所发生的社会关系。在市场经济中，劳动、资本和技术是经济的三大基本要素，因而，劳动法律制度自然而然也就成为了市场经济法律制度中的重要组成内容。除了劳动关系这一最主要和最核心的调整对象之外，劳动法律制度还调整一些伴随着劳动关系而发生的社会关系。

.....

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)