

《当代中国就业与劳动关系》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2009年05月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787504574473

目录

张小健 中国就业目标和发展战略

- 一、就业与经济社会发展
- 二、就业形势
- 三、就业目标和发展战略
- 四、积极就业政策
- 五、就业促进法

蔡昉 如何认识宏观经济与就业的关系

- 一、积极就业政策需要完善的方面
- 二、关于经济增长与就业的传统认识
- 三、在政策制定中树立就业优先原则
- 四、城乡就业扩大保障经济增长良性循环
- 五、以当前“两防”的政策选择为例

周天勇 落实创业带动就业的体制和政策环境

- 一、创业和就业的一些理论和实践问题
- 二、建设创业型国家的重大战略意义
- 三、创业需要的体制和政策环境及我国存在的问题
- 四、建设创业型国家的战略和体制
- 五、建设创业型国家，要处理好的一些重大的战略关系
- 六、实施建设创业型国家战略的政策建议

莫荣 我国公共就业服务和政策均等化的状况和政策建议

- 一、中国公共就业服务的历史演变
- 二、公共就业服务的均等化现状
- 三、公共就业服务不均等的根源
- 四、通过就业再就业服务均等化促进人类发展公平的政策建议

曾湘泉 人力资源市场与公共就业服务

杨志明 新时期发展和谐劳动关系的主要任务

常凯 国内协调劳动关系的做法与启示

苏海南 深化收入分配制度改革，增加城乡居民收入

在线试读部分章节

张小健 中国就业目标和发展战略

三、就业目标和发展战略

党的十七大提出了实施扩大就业的发展战略，实现社会就业更加充分的目标。如何理解“充分就业”的含义，如何制定相应的经济社会发展战略和政策措施，对做好我国就业工作具有重要的现实意义和长远的战略意义。

（一）实现社会就业更加充分

20世纪30年代资本主义世界经济大危机以后，凯恩斯（1936年）提出了有效需求不足的理论，认为在资本主义社会中，除了有“自愿失业”和“摩擦性失业”外，还存在“非自愿失业”（即劳动者愿意接受一定市场工资水平的就业但仍得不到就业机会）（见图1）。凯恩斯认为，通过刺激有效需求的增加，从而增加就业岗位，就能消除“非自愿失业”，实现“充分就业”。“充分就业”并不是指一切有劳动能力的劳动者全部都就业，而是指在一定市场工资水平下，愿意就业的劳动者都能够就业的状况。此时，因为信息不对称等问题，仍会存在供求不匹配的摩擦性的失业。这种情况下的失业率被后来的经济学家（弗里德曼）称为自然失业率。经济学家们最初认为自然失业率为2%~3%即为充分就业，随着20世纪70年代中期以后发生的经济和技术变革，标志充分就业的自然失业率水平也上升到5%左右。当代经济学家们还认为，实现社会充分就业时还有三个特征：一是劳动力供求基本平衡；二是劳动关系相对稳定；三是劳动者素质得到充分开发，并对其就业产生积极作用。

.....

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)