

《劳动合同法实施条例详解与适用》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：198000

印刷时间：2008年10月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787503688461

编辑推荐

权威——条例起草人以专业角逐条详解法律规定之精髓
实用——附录各种类型的劳动合同文书范本以供参考使用
全面——收录十余年相关法律助您全方位掌握劳动法律规定

目录

第一部分 详解与适用

第一章 总则

第一条【立法宗旨】

第二条【有关方面的贯彻实施】

第三条【新增的适用范围】

第二章 劳动合同的订立

第四条【分支机构订立劳动合同的资格】

第五条【用工之日起一个月内劳动者不与用人单位订立劳动合同的处理】

第六条【用工之日起超过一个月不满一年劳动者不与用人单位订立劳动合同的处理】

第七条【用工之日起满一年用人单位未与劳动者订立劳动合同的处理】

第八条【职工名册的内容】

第九条【连续工作满10年的含义】

第十条【工作年限的计算】

第十一条【订立无固定期限劳动合同】

第十二条【公益性就业岗位】

第十三条【不得约定劳动合同终止条件】

第十四条【注册地与履行地】

第十五条【试用期工资】

第十六条【培训费用的内容】

第十七条【服务期与劳动合同期限】

第三章 劳动合同的解除和终止

第十八条【劳动者解除劳动合同的情形】

第十九条【用人单位解除劳动合同的情形】

第二十条【额外支付一个月工资的标准】

第二十一条【法定退休年龄与劳动合同终止】

第二十二条【以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止的经济补偿】

第二十三条【工伤待遇与经济补偿的关系】

第二十四条【解除或者终止劳动合同证明的内容】

第二十五条【赔偿金与经济补偿的关系】

第二十六条【服务期与违约金】

第二十七条【经济补偿月工资的计算】

第四章 劳务派遣特别规定

第二十八条【不得设立的劳务派遣单位】

第二十九条【用工单位义务】

第三十条【劳务派遣不得以非全日制招工】

第三十一条【解除、终止的经济补偿】

第三十二条【违法解除或者终止的赔偿】

第五章 法律责任

第三十三条【用人单位违法建立职工名册的责任】

第三十四条【用人单位欠工资或者赔偿金的责任】

第三十五条【用工单位的违法责任】

.....

第六章 附则

第二部分 附录

一、法律法规

二、文书范本

在线试读部分章节

第一部分 详解与适用

第一章 总则

一、制定实施条例的必要性

劳动合同法自2007年6月29日公布、2008年1月1日施行以来，对于规范双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，发挥了重要作用。用人单位增强了依法用工的意识，提高了劳动合同的签订率。各级劳动行政部门根据依行政的要求，抓紧劳动合同法的贯彻落实工作。

.....

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)