

《新法律一本通17 - 劳动合同法及实施条例一本通



书籍信息

版次：1
页数：330
字数：263000
印刷时间：2008年10月01日
开本：大32开
纸张：胶版纸
包装：平装
是否套装：否
国际标准书号ISBN：9787509308004
丛书名：新法律一本通

编辑推荐

以主体法的条文为序，逐条穿插关规定，以主题快速检索为线，高效查找法律依据，以法条注释理解为辅，阐释深奥法律概念。

内容简介

法律一本通系列丛书自2005年出版以来，以其科学的体例、实用的内容深受广大读者的欢迎与认可，到目前为止，全套丛书已销售逾50万册。新版系列希望能够继续为读者学习法律、适用法律提供有益的帮助。

改版后的一本通在继承原有体例的基础上进一步丰富其内容，主要特点如下：

1.丛书仍以主体法条为序，逐条穿插相关联的法律、行政法规、重要的部门规章和司法解释，并在相关规定前总结出所附相关规定的主要内容，方便读者查阅。

2.*添加强大的按拼音排序的主题检索，便于读者快速查找到需要的法律规定。

3.法条注释和疑难术语脚注并用，辅之以日常生活中生动的小例子，以利于读者更好地理解法律。

丛书修订再版后选编的法律法规和其他规范性文件均为*有效。

目录

主题快速检索

第一章 总则

第一条【立法目的】

第二条【主体适用范围】

第三条【合同订立原则】

第四条【用人单位规章制度】

第五条【协调劳动关系的三方机制】

第六条【集体协商机制】

第二章 劳动合同的订立

第七条【劳动关系建立】

第八条【告知和说明义务】

第九条【招工禁止行为】

第十条【书面劳动合同】

第十一条【劳动报酬不明确】

第十二条【劳动合同期限】

第十三条【固定期限劳动合同】、

第十四条【无固定期限劳动合同】

第十五条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】
第十六条 【劳动合同生效】
第十七条 【劳动合同的条款】
第十八条 【劳动合同条款不明确】
第十九条 【试用期】
第二十条 【试用期工资】
第二十一条 【试用期内解除劳动合同】
第二十二条 【服务期】
第二十三条 【商业秘密及竞业限制】
第二十四条 【竞业限制适用范围和期限】
第二十五条 【违约金】
第二十六条 【劳动合同无效】
第二十七条 【劳动合同部分无效】
第二十八条 【劳动合同无效后报酬支付】
第三章 劳动合同的履行和变更
第二十九条 【全面履行义务】
第三十条 【支付令】
第三十一条 【加班】
第三十二条 【拒绝劳动】
第三十三条 【劳动合同主体变更】
第三十四条 【劳动合同主体合并和分立】
第三十五条 【协商变更劳动合同】
第四章 劳动合同的解除和终止
第三十六条 【协商解除劳动合同】
第三十七条 【劳动者单方面提前通知解除劳动合同】

.....

第五章 特别规定

第六章 监督检查

第七章 法律责任

第八章 附则

附：本书所涉主要法律文件目录

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)