

《公司高管薪酬法律规制研究》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2013年10月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787509626061

内容简介

本书以建构我国公司高管薪酬普适性法律规制体系为出发点，融高管薪酬规制的基本理论与立法实践为一体，在肯定法律约束高管薪酬作用的基础上，运用法经济学等研究方法，论证法律规制高管薪酬的正当性、立法价值取向与模式、立法规制和司法介入问题，系统分析两大法系相关国家的规制措施演进趋势和*立法动向，梳理我国法律规制历程，总结当前法律规制存在的问题，探讨普适性法律规制体系的构建。

目录

绪论

- 一、问题的缘起
- 二、国内外研究综述
- 三、研究方法和研究框架

(一)研究方法

(二)研究框架与主要内容

四、基本概念界定

(一)规制与法律规制

(二)高管

(三)薪酬

第一章 公司高管薪酬法律规制的一般解读

一、公司高管薪酬法律规制的动因与正当性

(一)当前公司高管高薪的主要争议

(二)公司高管薪酬法律规制的动因

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)