

《店铺薪酬、奖金和红利分配技术（店铺业绩提升系列丛书）》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2009年10月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787802344730

丛书名：店铺业绩提升系列丛书

内容简介

本书围绕店铺经营中员工的薪酬、奖金和红利的分配问题，对店铺薪酬的种类、底薪与提成的设置、奖金体系、奖金设计方式、薪酬调查、薪酬调整等内容进行了详细的阐述和剖析。本书从现实情况出发注重实用性，能带给店铺经营者以新颖、系统、科学的薪酬理念，并用众多的实例告诉读者，零售业终端经营有一个重要规则——只有分得好，才能卖得好。

目录

第一章 利益攸关——薪酬分配决定成败

成也薪酬，败也薪酬

薪酬设计的流程

第二章 因地制宜——实用的店铺薪酬分配模式

店铺薪酬的种类及组成方式

店铺不同职位的薪酬设计方式

店铺奖金的发放形式

店铺人员职位与薪酬的晋升

第三章 双管齐下——做好价值分析和薪酬调查

岗位价值分析

薪酬调查

第四章 绩能为本——掌握绩能才有章可循

员工能力测评

员工的绩效评估

第五章 动态平衡——根据实际情况调整薪酬

情况不同，薪酬调整也不同

薪酬让员工自动自发

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)