

# 《心理测验》

## 书籍信息

版次：1

页数：224

字数：180000

印刷时间：2014年11月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787545132052

## 编辑推荐

心理学畅销书：《天生变态狂：TED心理学家的犯罪之旅》



**天生变态狂** TED心理学家的犯罪之旅

全球播放量破1000000000次  
超人气美剧《犯罪心理》主演詹姆斯博士原型传记

《天才在左 疯子在右》作者高铭真挚推荐

**没有谁可以有理由放弃自己的人生**  
Nature、华尔街日报、纽约时报、果壳、土豆、搜狐、新浪热评

1) 《心理测验》——权威机构带你科学了解心理测验

心理测验并非微信、微博、网站上的小测试，也并非朋友之间从娱乐杂志上找的“测测你是甄嬛传中的哪个贵妃”这种小测验。诺姆四达教你鉴别哪些测验是心理学意义上的测验。

2) 《心理测验》——真假测验，巧妙辨别

本书的每个小节开始都会有一个小测验，有的测验属于心理测验，有些测验则仅供娱乐。巧妙的设计增加了读书过程的趣味性和探索性，相信如此对比的呈现，能够带给你更美好的阅读体验。

3) 《心理测验》——35个心理测验，精准把握你的性格和职业兴趣

真正的心理测验对于自我觉知、了解职业兴趣，找对工作有着非常重要的价值。本书中介绍的30多个测验都是心理学在人才测评中应用\*好的工具。掌握这些测验，你可以更精准地了解自己的性格特点和职业兴趣，从而在人生道路上少走弯路。

## 内容简介

你了解心理测验吗？心理测验是你从杂志或网站上看到的“从睡姿看你的性格”“测测你是某某书中的什么任务”“一眼看清楚你\*的工作”之类的测试吗？是影视剧中躺在沙发上的来访者接受的心理医生的一连串提问？还是面试时，单位HR让你做的一套套笔试题目？

心理测验属于人才测评的一部分，它不仅为人才测评实践提供工具和技术，也为人才测评提供理论基础。本书从心理学和人才测评角度全面分析了30多个心理测验的科学界定、编写过程、注意事项、计分方式以及应用情境，可以为心理学和管理学专业学生以及在实践工作中对其有所需求的工作者提供使用的模板。

## 作者简介

诺姆四达集团是目前国内\*的人才管理与人力资源咨询集团，以帮助一流组织建立真正的人才竞争优势为使命，全方位提供人才测评、人才管理平台开发、领导力发展、胜任力模型构建及应用、评价中心构建、行动学习、人才梯队建设、人才战略发展规划、绩效体系构建、薪酬体系构建、培养体系构建等人才管理与人力资源咨询服务。

苏永华博士 诺姆四达(NormStar)测评咨询有限公司总经理。兼任中组部领导干部考试与测评中心特聘专家、全国心理技术应用研究会副理事长、全国教育统计与测量研究会理事、上海市心理学会副会长等社会职务。长期从事心理测量和人才测评的科研、教学和实践工作。

## 目录

## 序：心理测验在中国

### 第一章 心理测验概述

#### 第一节 心理测验的概念 / 3

#### 第二节 心理测验的发展简史 / 11

#### 第三节 心理测验的信度 / 16

#### 第四节 心理测验的效度 / 20

#### 第五节 心理测验题目的编写和分析 / 23

#### 第六节 常模及其构建方法 / 33

### 第二章 智力测验及能力倾向测验

#### 第一节 什么是智力 / 41

#### 第二节 韦氏智力测验 / 50

#### 第三节 瑞文智力测验 / 57

#### 第一节心理测验的概念

#### 第三节心理测验的信度

#### 第五节心理测验题目的编写和分析

#### 第一节什么是智力

#### 第三节瑞文智力测验

#### 第一节沟通能力测验

#### 第三节创新能力测验

#### 第五节信息处理能力测验

#### 第一节人格理论

#### 第三节人格测验的应用

## 第五章工作动力测验

### 第二节工作动力类测验

## 第六章心理健康测验

### 第二节症状自评量表（SCL-90-R）

### 第四节焦虑自评量表（SAS）

### 第六节心理健康测验的应用

## 第七章基于胜任素质模型的心理测验应用

### 第二节基于胜任素质模型心理测验的开发

[显示全部信息](#)

## 前言

### 心理测验在中国 序

1905年，法国心理学家比奈发表第一个智力测验，标志着科学心理测验的正式诞生。经过100多年的发展，心理测验的理论、工具、技术标准等都趋于完善，心理测验也从一种研究工具被应用到了教育、管理、医疗、军事、商业等诸多实践领域，对社会进步、经济发展、人民幸福做出了巨大贡献。

年

，法

国心理学

家比奈发表第一个

智力测验，标志着科学心理测验的正

式诞生。经过

多年的发展，心理测验的理论、工具、技术标准等都趋于完善，心理测验也从一种研究工具被应用到了教育、管理、医疗、军事、商业等诸多实践领域，对社会进步、经济发展、人民幸福做出了巨大贡献。

本书是面向心理测验应用者的一本工具书，在书中，我们对心理测验的一些基本知识、概念进行了通俗的介绍，对一些经典的心理测验工具做了重点介绍，同时也把诺姆四达

十六年创新的成果在书中作了介绍。本书的特点是将知识性、普及性和应用性相结合，其重点放在实际应用的介绍分享方面。

年月

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

## 第一节心理测验的概念

### 一、心理测验是什么

先来看几个题目：

(1) 有个男人叫M，他要过河和未婚妻F相会结婚，但两人一河相隔，M必须借船过河才能见到F，于是他开始四处找船。

这时，他看见女子L刚好有船，M便跟L借。L遇到M后爱上了他，就问：“我爱上你了，你爱我吗？”M比较诚实，说：“对不起，我有未婚妻，我不能爱你。”这么一来，L便死活不把船借给M，她的理由是：我爱你，你不爱我，这不公平，我不会借你的！

M很沮丧，继续找船，刚好见到一位叫S的女子，就向她借船，S说：“我借给你没问题，但有个条件，我很喜欢你，你是不是喜欢我无所谓，但你必须留下陪我一晚，不然我不借你。”M很为难，L不借他船，S如果再不借他的话就过不了河与F相见了，据说这个地方只有这两条船。为了彼岸的未婚妻，他不得不同意了S的要求，与S有了一夜情。次日，S遵守承诺把船借给了M。见到未婚妻F后，M一直心事重重，考虑了很久，他终于决定把向L和S借船的故事告诉F。可惜，F听后非常伤心，一气之下与M分了手，因为她觉得M不忠，不能原谅。

F失恋了，很受打击。这时，他的生活里出现了位女子E，两人也开始恋爱了，但之前的事情一直让他耿耿于怀，E问M是不是有什么话要跟自己说，于是，M一五一十地把他与L、S、F之间的故事讲了一遍。E听了后，说：“我不会介意的，这些跟我没关系。”现在，请你将这几个人排列次序，标准是你认为谁最好，谁第二，谁第三、第四、第五？其中M男也算在内。不需要想得太复杂，也不需要考虑大众看法，你认为谁做得好就是好。

(2)

观看以上图形，请回答“这看上去像什么？”“这可能是什么？”“这使你想到了什么？”

(3) 以下共有18组问题，每组问题的分数为6分，请你将6分按照你的判断进行分配，填在后面的括号里。每组题只要加起来是6分就可以。可以把6分分成0和6、1和5、2和4、3

和3。

1A我通常喜欢跟人接触，愿意了解别人，并与他们建立关系。（）

1MFMF

很沮丧，继续找船，刚好见到一位叫的女子，就向她借船，说：“我借给你没问题，但有个条件，我很喜欢你，你是不是喜欢我无所谓，但你必须留下陪我一晚，不然我不借你。”很为难，不借他船，如果再不借他的话就过不了河与相见了，据说这个地方只有这两条船。为了彼岸的未婚妻，他不得不同意了的要求，与有了一夜情。次日，遵守承诺把船借给了。见到未婚妻后，一直心事重重，考虑了很久，他终于决定把向和借船的故事告诉。可惜，听后非常伤心，一气之下与分了手，因为她觉得不忠，不能原谅。

现在，请你将这几个人排列次序，标准是你认为谁最好，谁第二，谁第三、第四、第五？其中男也算在内。不需要想得太复杂，也不需要考虑大众看法，你认为谁做得好就是好。

我通常喜欢跟人接触，愿意了解别人，并与他们建立关系。（）

我通常反应慢而且会看细节。（）

我通常对别人占用我的时间表示宽容。（）

我通常在社交聚会上等别人向我介绍他们自己。（）

我总是爱谈与工作项目、事务、生意或手头要办的事情有关的话题。（）

我通常说话武断，并且对慢节奏我会没有耐心。（）

我有很多时候是凭感情、经验或人际关系做决断。（）

我总是很少参与大家的谈话。（）

我通常更愿意做事独来独往或把人也当成是事情的一部分。（）

我说起话来总是快人快语或直截了当地表达自己的观点。（ ）

我总是看重人、人际关系和感情。（ ）

我通常不用手势、  
面部表情和抬高声调来强调我要阐述  
的观点。（ ）我通常会接受别人的观点（想法、感情和诸如此类的事）。（ ）

我通常对冒险和变革总是抱小心谨慎的态度。（ ）

我总是喜欢把个人的感情和想法闷在肚子里，只有我愿意时才讲给别人听。（ ）

[显示全部信息](#)



本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)