

《卓越

21世纪管理学系列：人力资源管理（第四版）》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2014年04月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787309103663

丛书名：复旦卓越·21世纪管理学系列

内容简介

杨顺勇、张留禄编写的《人力资源管理(第4版)》系统地论述了现代人力资源管理各职能环节的有关问题,主要包括员工招聘培训、薪酬福利、工作分析、绩效管理等,在详细介绍了人力资源管理基本原理的同时,既有理论的深入分析,又具有实践的可操作性。

《人力资源管理(第4版)》提供网络教学支持,并及时更新相关教案、教学参考及阅读资料,有助于加深读者对教材内容的理解,指导学生在网络时代如何突破传统教材的内容限制进行自主性、研究性学习。本教材内容新颖、图文并茂、简明通俗、实用性强,并附有大量实例,既可作为高等院校经济管理类专业教材,也适合相关从业人员参考使用。

本教材是针对2008年1月1日起实施的新《劳动合同法》相关内容进行改版,并最早调整教学内容的人力资源管理教材之一。

目录

第一章 导论

- 第一节 人力资源管理的基本概念
- 第二节 人力资源管理的基本原理
- 第三节 人力资源管理者 and 部门
- 第四节 人力资源管理的未来发展趋势
- 本章小结
- 复习与思考
- 案例分析

第二章 人力资源战略规划

- 第一节 概述
- 第二节 人力资源战略规划的操作程序与方法
- 第三节 人力资源战略规划的执行
- 本章小结

复习与思考 第一章 导论 第一节 人力资源管理的基本概念 第二节 人力资源管理的基本原理 第三节 人力资源管理者 and 部门 第四节 人力资源管理的未来发展趋势 本章小结 复习与思考 案例分析 第二章 人力资源战略规划 第一节 概述 第二节 人力资源战略规划的操作程序与方法 第三节 人力资源战略规划的执行 本章小结 复习与思考 案例分析 第三章 职位分析 第一节 概述 第二节 职位分析系统 第三节 职位分析方法 本章小结

复习与思考 案例分析 第四章 招聘甄选 第一节 概述 第二节 人员招聘 第三节 人员甄选 本章小结 复习与思考 案例分析 第五章 培训开发 第一节 概述 第二节 培训开发的具体实施 第三节 培训内容与方法 本章小结 复习与思考 案例分析 第六章 绩效管理 第一节 概述 第二节 关键绩效指标体系 第三节 绩效管理的实施 本章小结 复习与思考 案例分析 第七章 薪酬管理 第一节 概述 第二节 薪酬体系设计 第三节 薪酬管理制度设计 本章小结 复习与思考 案例分析 第八章 福利管理 第一节 概述 第二节 法定福利 第三节 企业福利 第四节 福利管理体系 本章小结 复习与思考 案例分析 第九章 社会保障 第一节 概述 第二节 养老保险 第三节 医疗保险 第四节 失业保险 第五节 工伤保险 第六节 生育保险 本章小结 复习与思考 案例分析 第十章 劳动关系管理 第一节 概述 第二节 劳动合同管理 第三节 劳动争议管理 第四节 劳动标准管理 第五节 工会与劳动关系 本章小结 复习与思考 案例分析 参考文献后记

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)