

《大学生就业与创业指导(21世纪高等职业教育精品课示范性规划教材)》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2011年01月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787564030674

内容简介

《大学生就业与创业指导》主要介绍了与大学生相关的就业政策与就业法规、就业程序与形式、就业观念与就业心理、求职技巧、就业签约、创业指导、职业竞争力以及完成角色转换适应职场社会等内容，具有现实性、指导性、可操作性，可对大学生提供积极的帮助。

《大学生就业与创业指导》可作为高职院校大学生就业与创业指导课程教学用书使用，也可作为高职院校师生、职业指导人员的参考书。

目录

第一章 大学生就业政策与就业法规

第一节 现行的就业政策

第二节 大学生就业相关法规

第二章 就业程序与形式

第一节 大学生就业程序

第二节 大学生就业形式

第三章 就业观念和就业心理

第一节 就业观念

第二节 就业心理

第四章 求职技巧

第一节 就业信息

第二节 自荐材料

第三节 笔试

第四节 面试

[显示全部信息](#)

在线试读部分章节

一、《中华人民共和国劳动法》1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过了《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），这是一部保护劳动者合法权益、调整劳动关系、建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济

发展和社会进步的法律。毕业生在求职择业过程中必须掌握该法律的有关内容，才能维护自己的正当权益。《劳动法》适用于在我国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照执行。

1. 劳动合同

《劳动法》规定：建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任等。劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

违反法律、行政法规的劳动合同和采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同属于无效劳动合同。无效的劳动合同，从订立的时候起就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)