

《护理管理者高级研修丛书（第二册）护理管理案例精粹》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2015年05月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：精装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787117205269

内容简介

本书由刘华平和李红主编，在编写结构上，全书共分15个章节，贯穿主线的有：管理学的四大原理，如系统原理、人本原理、动态原理和效益原理；护理管理的五项基本职能，如护理计划、护理组织管理、护理领导、护理人力资源管理、护理控制等；当前我国护理的难点和热点问题，如护理岗位管理、护理绩效管理、护理文化管理、护理危机管理、护理信息管理以及护理创新管理等。邀请了国内具有丰富临床管理经验的护理专家，引用管理实际案例，提出管理问题，借由相关管理的知识链接，对管理问题进行分析和解读，并分享和传承管理经验。

作者简介

刘华平，教授，博士生导师。现任北京协和医学院护理学院院长。兼任中华护理学会常务副理事长、教育部高等学校护理学专业教学指导委员会副主任委员、全国高等护理教育学会副理事长、中国科协第八届全国委员、*“优秀教学团队”负责人。担任《中华护理教育杂志》主编、《International Journal of Nursing Sciences》主编以及《中国护理管理》、《中华现代护理杂志》等杂志的编委。主要研究方向：护理管理和护理教育。近年来，主持省部级项目5项，在国内外核心期刊发表学术论文30余篇，获得全国和北京市科研成果一、二、三等奖共3项。先后主、参编出版全国高等教育护理本科教材及著作等5部。李红，主任护师，教授，博士生导师。国务院特殊津贴专家。现任福建省立医院副院长。国家重点专科护理建设项目负责人。兼任中华护理学会常务理事、科研工作委员会及重症护理专业委员会副主任委员；中国医院协会护理管理专业委员会副主任委员；福建省护理质量控制中心主任；福建省护理学会副理事长。主要研究方向：护理管理、健康管理、老年护理、危重症护理等。获得省部级多项科技奖和国家专利技术。获“全国三八红旗手”称号。

目录

第一章 系统原理I

【案例1】领导与授权

【案例2】系统内控制

【案例3】反馈与改进

第二章 人本原理

【案例4】尊重护士

【案例5】培训护士

【案例6】营造良好的人际环境
第三章 从动态原理看护理管理
【案例7】管理主体的动态变化
【案例8】管理对象的动态变化
【案例9】管理手段和方法的动态变化
【案例10】管理目标的动态变化
第四章 效益原理第一章 系统原理I 【案例1】领导与授权 【案例2】系统内控制
【案例3】反馈与改进第二章 人本原理 【案例4】尊重护士 【案例5】培训护士
【案例6】营造良好的人际环境第三章 从动态原理看护理管理
【案例7】管理主体的动态变化 【案例8】管理对象的动态变化
【案例9】管理手段和方法的动态变化 【案例10】管理目标的动态变化第四章 效益原理
【案例11】提高工作效率 【案例12】减少成本浪费 【案例13】提升培训价值第五章
护理计划职能 【案例14】计划管理 【案例15】目标管理第六章 护理组织管理
【案例16】正式与非正式组织 【案例17】管理幅度与层次 【案例18】团队建设第七章
护理领导职能 【案例19】有效领导 【案例20】情境领导第八章 护理人力资源管理
【案例21】人力配置 【案例22】护士排班 【案例23】激励机制 【案例24】职业生涯规划
第九章 护理控制职能 【案例25】控制的类型 【案例26】控制的过程
【案例27】护理质量控制 【案例28】护理不良事件控制第十章 护理绩效管理
【案例29】绩效考评 【案例30】薪酬管理第十一章 护理文化管理 【案例31】组织文化
【案例32】文化测量 【案例33】文化实施第十二章 护理岗位管理 【案例34】岗位分析
【案例35】岗位设置 【案例36】岗位评价 【案例37】岗位分层管理第十三章
护理危机管理 【案例38】危机管理的重要性 【案例39】危机管理预案
【案例40】完善制度与流程 【案例41】化解风险第十四章 护理信息管理
【案例42】临床护理信息管理 【案例43】护理人力信息管理第十五章 护理创新管理
【案例44】护理器具创新 【案例45】护理科研创新 【案例46】人才培养使用创新
【案例47】技能考核创新参考文献

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)