

《正确地做事：高效执行任务的方法》

书籍信息

版次：1

页数：263

字数：196000

印刷时间：2006年02月01日

开本：

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787506436373

编辑推荐

执行本身就是一门学问，因为人们永远不可能通过思考而形成一种新的实践，而只能通过实践来学会一种新的思考方式。

在未来十年内，我们面临的**挑战来自于执行力。

——比尔·盖茨，微软公司董事长兼首席软件架构师

一定要塑造强烈的企业文化。把公司的远景描画出来，然后使得全体的员工都相信将会达成这样的一种目标，这样的话，大家凝聚力就非常强。

——石滋宜，台湾全球华人竞争力基金会董事长、企业竞争力之师

建立了一个制度，培养了一个团队，这是我对万科的总结。

——王石，深圳万科企业股份有限公司董事长

我们任何一个制度，首先建立在对人的不信任基础上，这是**句话，制度都是对人不信任基础上建立的制度；第二句话，我们用一个人都是建立在对这个人信任的基础上，这两者是一种结合，缺一不可。

——郭广昌，复星高科技集团董事长

管理就像洗澡，你首先洗干净自己，然后进行思考。

——安托万·里布，法国BSN公司CEO

内容简介

企业的最终效能必须依靠执行力来支撑，成功的执行并不神秘，归根到底就是落实和做的问题。本书从执行力缺失在哪里；打造高执行的团队；经理，执行的领头雁；企业制度，执行力的保障；企业文化，让执行力软着陆这五个方面来指导企业的中低层管理者和员工，使他们自发地培养和提高自已的执行力，旨在打造高执行力，高效能的团队。

目录

第一章 执行力缺失在哪里

企业流程成为最大的官僚体系

无人值守，无人监管

管理者的三板斧

企业制度，无的放矢

企业文化是个花架子

只重大局，忽视细节

目标不清，盲目行事

速度混同于力度

第二章 打造高执行力的团队

心态决定执行力

让合适的人上车

人尽其才

让合适的人做合适的事

奖励执行者

以执行为基准的人才规划

裁员，诚实的残忍

走向高绩效团队

第三章 经理，执行的领头雁

了解员工，了解事实

以身作则，务实为先

及时跟进

学，然后知不足

让员工成长

学会正确授权

简单制胜

关注关键细节

以结果为导向

决策还是执行

既是经理，又是教练

第四章 企业制度，执行力的保障

计划，有备无患

跟进，让员工做你检查的事

考核，让员工薪酬与很高执行力挂钩

三问企业的制度建设

建立简单、高效的制度执行系统

构建完善的文件管理制度

第五章 企业文化，让执行力软着陆

打造旗帜鲜明的企业文化

立足事实，保持客观

沟通，从心开始

现场执行

体验式企业文化

变革就是规则

参考文献

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)