

《企业人力资源管理师历年考试真题及答案（三级）（真题模拟考试，备考通关利器，考点重点突破，祝您顺利晋级）》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：500000

印刷时间：2013年04月01日

开本：12k

纸张：胶版纸

包装：袋装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111417309

丛书名：企业人力资源管理师职业资格考试用书

编辑推荐

为方便广大考生实战训练，本套真题试卷采用活页试卷袋装的形式，并以塑料袋封装。

内容简介

本书是在我们已经出版的“企业人力资源管理师职业资格考试用书”《企业人力资源管理师应试题解（三级）》的基础上，精心搜集历年考试资料编写而成的。全书收集了新版教材使用以来2007年5月～2012年11月的12套考试真题，并附有参考答案。为广大备考人员备战考试提供了真实的模拟战场。

备考的广大考生如果认真做好本考试真题的模拟练习，将会获得意想不到的考试成果，为自己打开一条平坦的晋级通路！

目录

使用说明

2007年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2007年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2008年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2008年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2009年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2009年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2010年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2010年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2011年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2011年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2012年5月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

2012年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

在线试读部分章节

2012年11月企业人力资源管理师(三级)考试真题及答案

第一部分职业道德(略)

第二部分理论知识

(第26~125题,共100道题,满分为100分)

一、单项选择题(第26~85题,每题1分,共60分。每小题只有一个最恰当的答案,请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑)

26. ()模型揭示了劳动力市场的基本功能。

A. 收支循环B. 支出循环C. 供需循环D. 收入循环

27. 就业量所生产产品的总供给价格称为()。

A. 最低收益B. 最低预期收益
C. 最低成本D. 最低预期成本

28. 在处理劳动争议时,如果没有准确适用的法律条款,()可以选择适用。

A. 劳动法的首要原则B. 劳动法律规则
C. 劳动法的基本原则D. 劳动纪律制度

29. 劳动法所规定的劳动标准,属于强制性法律规范,是()。

A. 最低劳动标准B. 一般劳动标准
C. 最高劳动标准D. 特殊劳动标准

30. 在现代社会中,劳动关系是基于()而建立的。

A. 劳动合同B. 事实劳动关系
C. 集体合同D. 形式劳动关系

.....

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)