

《策划与利润(企业策划手册)/谁是最成功的人》

书籍信息

版次：

页数：

字数：

印刷时间：

开本：

纸张：

包装：

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787541819216

内容简介

谁是最成功的人。奉献、坚韧、勤奋、技巧、经验——将打造一个成功者的你。成功者*，畅销版。MBA之所以从一个工商管理硕士学位发展为一个神话，是与以下几个广为流传的说法分不开的：其一是中国对MBA的海量需求——从30万到1000万；其二是MBA的超高收入——从8万到80万的起薪；其三是MBA能使人脱胎换骨、成为创富英雄，是进入高级管理阶层的捷径，是“上层社会”的通行证。据统计，我国国有和外资等企业估计有200万家，而照每一家将来招收一名MBA人才来计算，其需求量当在200万以上，而历年的毕业生也不过一年一万人，再加上中国入世，MBA在未来几年就业行情十分看好。乐观的估计，国内MBA再火10-15年没有问题。据美国《财富》杂志的调查显示，美国500家*公司的高层管理人员中，有大约20%是哈佛商学院的毕业生。他们活跃在各公司的总裁、首席执行官、董事长等显赫位置上，他们所经营和管理的公司，往往是全美、乃至全世界声名卓著、资产雄厚、独霸一方的超级企业，这也给哈佛商学院带来了不尽的声誉。不少人将哈佛商学院的MBA证书看作是进入高级管理阶层的通行证。哈佛商学院开发的培训项目，继承了工商管理硕士（MBA）教学的精髓部分，着眼于管理阶层的*级人物，要求更高、更特殊，因而使中国的老板们趋之若鹜。本书汇集了哈佛商学院有关HRM的资料，去粗存精，去伪存真，为我国人力资源管理及人力资源建设提供了借鉴。

目录

第一章 哈佛人力资源管理（HRM）概述 第一节 哈佛人力HRM的基本理论 第二节 经营你的人力资本 第三节 人力资源管理的目标与原则 第四节 人力资源管理的发展趋势
第二章 全球人力资源管理（HRM）概况 第一节 WTO带来的人才问题 第二节 国内企业的HRM挑战 第三节 HRM体系建设的重点 第四节 国企人事管理的五大误区
..... 第三章 哈佛HRM人员的素质 第一节 HR管理者的能力素质 第二节 HR管理者的心理素质 第三节 通往高级HR经理之路 第四章 哈佛HRM的员工流动管理 1 如何招聘员工 2 如何选择优秀的人才 3 怎样核实应聘者的资料 第五章 哈佛HRM的绩效管理 1 HR管理与绩效 2 建立完善的绩效考核制度 3 团队效用评估的程序 第六章 哈佛HRM的激励机制 第一节 有效激励理论 第二节 激励的手段和方法 第三节 关于股权激励 第四节 有效激励的案例 第七章 哈佛HRM的培训体系 1 面向知识经济的员工培训 2 如何选择适合的培训机构 3 如何进行有效的培训工作 第八章 哈佛HRM的最佳实践 1 HRM管理的八个定律 2 个性化的HRM管理措施 3 HRM管理的21个技巧

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)