

# 《沉静领导6步法》

## 书籍信息

版次：1

页数：236

字数：

印刷时间：2008年01月01日

开本：16开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787111217176

## 内容简介

在商业教导领域之中，戴维·洛克不断以演讲者以及思想先锋的身份出现，他清楚地知道为什么在现实工作中传统的“管理”和“激励”极少奏效。以对大脑的研究发现以及对人类认知和学习风格的研究成果为依托，本书呈献给肩负重重压力的领导者们一种简单易行的领导之道。

领导者通过运用沉静领导之道，可以引导员工和同事展现出其最好的一面。现代的组织需要一种新的“沉静”领导风格——采用这种领导风格可以改善员工个人的思维，继而提高其整体的工作绩效。

戴维·洛克提出的6步法指引每一位管理者通过新的模式教人们如何从内部改变自己。结果怎样？更好的思维，积极的改变以及高效的团队。

## 作者简介

戴维·洛克是一名CEO，他所领导的RCS咨询机构的业务遍及澳大利亚的悉尼、墨尔本，新加坡，英国的伦敦，爱尔兰的都柏林，南非的约翰内斯堡、开普敦以及美国的纽约。戴维·洛克常常作为主要演讲人出现在诸如人力资源管理协会，美国培训和发展协会、美国咨商会以及正向心理学研

## 目录

推荐序 唐一源

致谢

前言

为什么领导者应该重视改变思维方式

第一部分 近期在大脑研究中的革命性发现

第1章 大脑是一个连接机

第2章 严格地看来，没有两个人的大脑是一样的

第3章 大脑会在一切事物之间建立神经连接

第4章 我们的固定神经连接驱动自动感知

第5章 解除已有的神经连接是不可行的

第6章 创建新的神经连接并非难事

第7章 总结关于大脑的最新发现

第二部分 提高工作绩效的六个步骤

第8章 第一步：认识思维

第9章 第二步：听出弦外之音

第10章 第三步：言之有物

第11章 第四步：进入更深层的领悟

第12章 第五步：建立新的思维模式

第13章 第六步：跟进

第14章 六步法总结

第三部分 实践六步法

第15章 使用六步法帮助他人解决问题

第16章 使用六步法帮助他人做出决策

第17章 使用六步法做出反馈

第18章 在团队中使用六步法

第19章 在与孩子相处中使用六步法

第20章 在整个组织中运用六步法

第21章 总结

术语表

注释

参考文献

译者后记

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)