

《工作的未来：移动办公及创业的另一种可能》

书籍信息

版次：1

页数：

字数：

印刷时间：2016年01月01日

开本：128开

纸张：胶版纸

包装：平装

是否套装：否

国际标准书号ISBN：9787300221403

编辑推荐

一场重新定义工作以及工作场所的革命即将到来。在未来，人们的工作方式，甚至工作地点都将发生不可逆转的改变。人与机器将通过虚拟网络实现互联，科技将让人类从办公桌前解放出来，人们将重新定义自己的工作与生活，万众创新、大众创业因此成为可能。

在共享经济时代下，人与科技互利共生，工作将回到以人为中心的本质，人们能在谋生的同时将工作转变为自我实现之旅。我们在以与众不同的方式工作着，这就是工作的未来。

众多畅销书作者联袂推荐。

内容简介

我们所理解的“工作”的意义在近一个世纪以来已经发生了改变。人们的工作方式、甚至工作地点都将发生不可逆转的改变。人与机器将通过虚拟网络实现互联，科技将让人类从办公桌前解放出来，人们将重新定义自己的工作与生活。《工作的未来》就是要告诉读者如何理解和适应这一变化，并在这变化的世界中生存下来。

在《工作的未来》中，作者讲述了共享经济的崛起是如何对我们的社会进行重新排序，如何让我们的生活变得更高效、更幸福和更具有可持续性。在本书第一部分中，作者探讨了员工与雇主之间的社会契约的起起伏伏。第二部分则分析了在共享经济中能够获得成功的技能组合与组织结构。能够在全球互联的经济中找到缝隙市场并不断磨练自己技能的超级专家，他们将有能力确定自己的工作价值和自己的日程安排；而聪明的通才会将人才聚集到一起，弥合文化、信息和技术上的差距。第三部分，作者聚焦在人、地点和政策这三个方面，这将是提供繁荣经济的基础。

在共享经济时代下，人与科技互利共生，工作将回到以人为中心的本质，人们能在谋生的同时将工作转变为自我实现之旅。

作者简介

赖安·库纳缇

未来空间公司（NextSpace）的联合创始人兼首席战略官。他曾担任加州圣克鲁兹市的市长，并被阿斯彭研究所评为“全国最有前途的年轻领导者之一”。现在，他也在加州大学圣克鲁兹分校教授宪法，并出版著作《金科玉律》（Etched in Stone：Enduring Words from Our Nation's Monuments）。

杰里米·纽纳

未来空间公司的联合创始人。他和他的团队是未来职场领域中的先锋。在创办这家公司之前，他曾是海军飞行员、管理咨询师和当地政府职员。杰里米还是阿斯彭研究所商业与社会项目组成员，在那里他与财富500强企业的领导者们一起研究工作的未来。

目录

第一部分 工业时代的工作模式即将寿终正寝

第1章 我们都是自由职业者 003

第2章 工作的历史：从狩猎者采集到TPS报告 019

第3章 时代变了，工作不再给予我们想要的安全 033

第二部分 寻找未来工作的另一种可能

第4章 超级专家时代的来临 061

第5章 聪明的通才的光明未来 083

第6章 未来的公司 103

第三部分 工作的未来：人与科技的互联共生

第7章 让工作回归以人为中心的本质 125

第8章 科技移动办公成为可能 147

第9章 政府在未来职场中的角色 177

第四部分 共享经济时代，你准备好了吗

第10章 回归工作最初的样子 209

译者后记 233

前言

序言

媒体评论

《工作的未来》是一部让人兴奋的作品，它引人入胜，饶有趣味。本书在引导读者应对职场和经济中发生的改变方面具有指导价值！

——沃尔特·艾萨克森（Walter Issacson），《史蒂夫·乔布斯传》的作者、阿斯彭研究所CEO

《工作的未来》重新定义了工作，为创意阶层展现了巨大的挑战与机会。对于试图了解个人、组织和社群如何在新经济中获得成功的每一个人来说，这本书是必读之作。

——理查德·佛罗里达（Richard Florida），畅销书《创意阶层的崛起》（The Rise of The Creative Class）的作者

对于如何让全球经济于你有利，《工作的未来》提供了令人振奋的观点。它颠覆了我们对共同工作的理解，颠覆了当今促使商业繁荣的要素。对于每个想要改变工作方式的人来说，它是一份宣言。

——戴维·盖尔斯（David Gelles），《用心工作》（Mindful Work）的作者

——沃尔特·艾萨克森（Walter Issacson），《史蒂夫·乔布斯传》的作者、阿斯彭研究所CEO

《工作的未来》重新定义了工作，为创意阶层展现了巨大的挑战与机会。对于试图了解个人、组织和社群如何在新经济中获得成功的每一个人来说，这本书是必读之作。

——戴维·盖尔斯（David Gelles），《用心工作》（Mindful Work）的作者

《工作的未来》为我们提供了思考工作、城市和社会的新方法。

——萨拉·霍罗威茨（Sara Horowitz），自由职业者联盟（Freelancers Union）的创办者兼《自由职业者的圣经》（The Freelancer's Bible）的作者

《工作的未来》为我们如何在当今经济中获得繁荣成功提供了清晰而有益的建议。这是多么令人振奋。如今的经济与我们过去一直向往的经济正相反。本书会警醒你，鼓励你，让你为21世纪的生活、工作和成功做好准备。

[显示全部信息](#)

前言 共享经济时代的来临

你为共享经济做好准备了吗？

2010年5月，伦敦的4

个同事在早晨上班时赤身裸体地上了地铁。除了短袜，他们什么都没穿。这4人组在西装革履的上班族中显得格外引人注目。我们不应该只把这种行为看成是噱头，他们有着更深远的目的。他们在整个工作日里都赤裸着，从早晨上班到一整天的办公室日常工作，再到夜幕降临。我们可以猜到他们没准还去喝了几杯。这4

人组希望以此打破障碍，改善沟通，在彼此间培养更高水平的信任感。

在经济不景气的时期，人们会尝试所有方法来提高生产率，获得竞争优势，在千篇一律的会议、电子邮件和电话会议中发泄一下。这个实验后来在全世界的办公场所中被重复了几十次。注意：在你的办公地点尝试这个实验之前，你应该对你自己和同事做出准确的估量。

在我们对共享经济的展望中，大家都可以穿着衣服。知道这一点是不是让你大松一口气？事实上，我们在本书中探讨的事情远远比赤身裸体地上班更激进。

毕竟，你依旧吃力地做着同样的日常工作，只是不穿衣服而已，这难道就是革命吗？重要的不是当你坐在办公室的椅子上时，屁股是不是光着的，而是你是否需要去办公室。这不仅对你来说是一个至关重要的问题，对整个经济也很重要。我们相信，如果我们想要创造更多的工作，挖掘集体的创新潜力，甚至拯救地球和我们明智的头脑，那我们就需要彻底重新思考我们组织经济的方式。首先，我们需要把工作的装饰物都脱掉。

以下是一些需要摆脱的事情：

在拥挤的交通中花45分钟去上班；

你的办公小隔间（见鬼，可能整个写字楼都可以不要）；

以管理你为目标，而不是以项目为目标的经理；

公司帮你上的养老保险；

大多数同事（不要担心，他们不会永远消失。你会在各种各样奇妙的地方遇到他们）；

公司文化，比如说星期一下午两点，你的时间是属于老板的，而星球六下午两点就是你的时间（无论天气、你孩子的日程安排或你的感受怎样）；

两周休假、两周病假和两个月的产假；

前言 共享经济时代的来临

你为共享经济做好准备了吗？2010年5月，伦敦的4

个同事在早晨上班时赤身裸体地上了地铁。除了短袜，他们什么都没穿。这4人组在西装革履的上班族中显得格外引人注目。我们不应该只把这种行为看成是噱头，他们有着更深远的目的。他们在整个工作日里都赤裸着，从早晨上班到一整天的办公室日常工作，再到夜幕降临。我们可以猜到他们没准还去喝了几杯。这4

人组希望以此打破障碍，改善沟通，在彼此间培养更高水平的信任感。

在经济不景气的时期，人们会尝试所有方法来提高生产率，获得竞争优势，在千篇一律的会议、电子邮件和电话会议中发泄一下。这个实验后来在全世界的办公场所中被重复了几十次。注意：在你的办公地点尝试这个实验之前，你应该对你自己和同事做出准确的估量。

在我们对共享经济的展望中，大家都可以穿着衣服。知道这一点是不是让你大松一口气

？事实上，我们在本书中探讨的事情远远比赤身裸体地上班更激进。

毕竟，你依旧吃力地做着同样的日常工作，只是不穿衣服而已，这难道就是革命吗？重要的不是当你坐在办公室的椅子上时，屁股是不是光着的，而是你是否需要去办公室。这不仅对你来说是一个至关重要的问题，对整个经济也很重要。我们相信，如果我们想要创造更多的工作，挖掘集体的创新潜力，甚至拯救地球和我们明智的头脑，那我们就需要彻底重新思考我们组织经济的方式。首先，我们需要把工作的装饰物都脱掉。

以下是一些需要摆脱的事情： 在拥挤的交通中花45分钟去上班；

你的办公小隔间（见鬼，可能整个写字楼都可以不要）；

以管理你为目标，而不是以项目为目标的经理； 公司帮你上的养老保险；

大多数同事（不要担心，他们不会永远消失。你会在各种各样奇妙的地方遇到他们）；

公司文化，比如说星期一下午两点，你的时间是属于老板的，而星期六下午两点就是你的时间（无论天气、你孩子的日程安排或你的感受怎样）；

两周休假、两周病假和两个月的产假；

你的工作本身（工作不再是你不真心想做的事情了）； 在拥挤的交通中花45分钟时间回到家；

听起来是不是很激进？是不是有些吓人？或许令人耳目一新？《工作的未来》便是有关这类观点的一本书。作为人类这个物种，我们在10万年的进化历程中就一直以这种或那种方式工作着。然而现代职业的装饰物（及陷阱）仅仅出现了不足100年的时间，这只是人类历史中的一瞬。本书会把工作剥光，露出它的本质。技术与优先事项已经发生了改变，本书从利用这些改变，利用面对面互动所具有的无与伦比的力量来重新思考我们的经济。

职业和世界正在发生根本性的改变。我们会认识一些推动这种改变并从中获得繁荣发展的人、公司和政策制定者。更引人注目的是，本书会讲述共享经济的崛起将如何对我们的社会进行重新排序。如果做法得当，它将让人们重新发现并挽救一些基本的人性，使人们的生活变得更高效、更幸福和更具有可持续性。

在本书的第一部分中，我们探讨了员工与雇主之间社会契约的起起伏伏。旧的契约基于用工作的稳定性来交换员工的忠诚。在契约持续期间，它没什么问题。但是它排斥了很多需要灵活性的人，主要是不得不平衡各种优先事项的女性、年轻工作者和年老的工作者。更不用说几十亿从来没有得到过医疗福利和安全的工作环境的人，他们当然也没有因为多年效力而得到公司奖励的金表。新的社会契约将基于经济驱动力、合作与个人优先级的混合。

在本书的第二部分中，我们分析了在共享经济中能够获得成功的技能组合与组织结构，能够在全球互联的经济中找到缝隙市场并不断磨练自己技能的超级专家，他们将有能力确定自己工作的价值和自己的日程安排。聪明的通才需要在基于项目的团队中将人才聚集到一起，弥合文化、信息和技术上的差距。最后，新的组织结构的设计必须基于这样的认识，即富有创造力的组织不需要工作者住在距离办公室80公里以内。

最后，在本书第三部分中，我们将焦点集中在了3个“P”上，即人（people）、地点（place）和政策（policy）。它们将提供繁荣经济的新基础。有趣的是，尽管从20世纪90年代初以来，科技获得了非凡的进步，但共享经济仍需把人放在第一位：明白什么能够使人富有创造力，富有成效，具有革新精神，更不用提使人快乐了。招募、保留和接近这些快乐的人的一个要素是终结我们为旧经济构建的专横的有形障碍。我们需要聚会、工作、生活和互动的地点。这些新空间将是新经济的一小块基础结构。企业、非营利机

构以及政治制定者需要制定出新战略，就像之前他们在农业、工业和信息的经济革命中所做的那样。

本书探讨了工作如何从物理地点转变为一种共享目标和价值的思维模式，以及去除旧式办公室的冲突和限制如何能够让

[显示全部信息](#)

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

[更多资源请访问www.tushupdf.com](http://www.tushupdf.com)